



ALIANȚA SINDICATELOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT SUCEAVA
str. Ștefan cel Mare, nr. 48, 720026 Suceava
telefax: +4 0230 551434, www.suceavasji.ro, asis@suceavasji.ro

RAPORT

privind activitatea desfășurată în perioada 1.XI.2012 – 31.XII.2014

Dragi colegi,

Doamnelor, domnișoarelor și domnilor

A trecut o perioadă de 2 ani de când Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava are o nouă conducere. Întâlnirea de astăzi este un prilej pentru toți, Biroul executiv al ASI Suceava, cât și pentru fiecare grupă sindicală în parte, de a prezenta activitatea desfășurată, făcând o analiză a evoluției organizației noastre în context sindical, social și politic.

Retrospectiv privind, putem afirma că am parcurs o perioadă marcată de numeroase confruntări și schimbări în viața politică, cu promisiuni neonorate față de sistemul învățământului, fapt ce denotă o lipsă de omogenitate și mai ales o lipsă de viziune coerentă și unitară pentru reformarea întregului sistem.

Așteptările membrilor noștri de sindicat au părut a fi duse la îndeplinire odată cu alegerile parlamentare din 2012. Am avut promisiuni mari făcute învățământului românesc, referitoare la creșteri salariale majore, la modificarea Legii educației naționale și a Legii dialogului social. După ce alegerile au trecut, promisiunile și problemele au fost date uitării. Din punct de vedere sindical acești 2 ani care au trecut a însemnat pentru ASI Suceava o luptă pentru ridicarea condiției sociale a cadrului didactic, dar și condiții mai bune de a ne desfășura activitatea, prin îmbunătățirea infrastructurii școlare la nivelul fiecărui ciclu de învățământ.

Pentru a rezolva multe din aceste probleme ne-am afirmat în permanență interesul și disponibilitatea la dialog și negociere, lucru care să conducă la o tranziție mai scurtă și suportabilă pentru toți factorii implicați sau afectați de sistemul învățământului: cadre didactice, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, elevi și părinți.

În această perioadă am reușit să ne păstrăm echidistanța față de forțele politice, dând șansă dialogului atât cât era necesar, pentru a asigura un statut demn membrilor noștri de sindicat. Am învățat să negociem, să

dialogăm să cunoaștem mai bine legislația care guvernează sistemul, am învățat să canalizăm discuțiile în Comisiile de dialog social de pe lângă Prefectura Suceava, în Consiliile de administrație ale ISJ Suceava, în Comisiile paritare de pe lângă ISJ Suceava, în Consiliile de administrație ale unităților școlare, pentru a găsi soluționări pozitive cu partenerii noștri sociali. Măsura în care am reușit, urmează să fie apreciată de fiecare membru de sindicat în parte.

Sindicatul nostru face parte, încă de la înființare, 23.I.1990, din Federația Sindicatelor Libere din Învățământ. Acest lucru a impus coordonarea mișcărilor sindicale din plan local, cu cele din plan național organizate de federația din care facem parte.

De la 1 ianuarie 2013 am devenit mai puternici pentru că din structura Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, face parte și Sindicatul Liber și Independent „Bucovina” al Salariaților din Învățământ Zona Rădăuți, organizație cu personalitate juridică distinctă, care, după mulți ani, a găsit în noi un partener de dialog și încredere. În acest moment ASI Suceava, conform ultimului recensământ efectuat de MECS, are 9163 membri și este cea mai mare organizație sindicală din învățământul preuniversitar din România.

Având în vedere că activitatea ASI Suceava se desfășura numai în două camere, din luna august 2013, pentru a deveni mai eficienți, am hotărât să ne schimbăm sediul în locația în care funcționăm în prezent, unde avem la dispoziție 4 camere.

Comunicare rapidă și eficientă cu orice membru de sindicat este esențială și fiind conștienți de asta, am reactualizat baza de date cu liderii de sindicat și am implementat site-ul nostru, www.suceavasji.ro.

În anul 2013, am fost cei, care, la nivel național am tras semnalul de alarmă și am avut numeroase intervenții la toate nivelurile și cu orice ocazie, privind situația umilitoare în care se găsește categoria de personal nedidactic. O acțiune în sensul soluționării problemei salarizării personalului nedidactic, a constat în strângerea de memorii de la fiecare grupă sindicală și depunerea acestora la sediile Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. Tot în acest sens, am fost pionieri în declanșarea acțiunilor în instanță pentru recunoașterea sporului de vechime, dar, din păcate, deși demersul nostru a fost preluat și de alte județe, judecătorii nu ne-au dat câștig de cauză. Nici greva japoneză nu a reușit să sensibilizeze guvernarea.

Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a răspuns exemplar la mitingul inițiat de FSLI, unde am participat într-un număr de 250 de persoane din toate zonele județului, deși a fost nevoie de un efort financiar semnificativ. Și pe această cale mulțumim liderilor de sindicat care s-au implicat și care au făcut să fim apreciați în cadrul Colegiului Național al Liderilor FSLI.

Problemele cu care se confruntă învățământul românesc și sucevean au fost aduse la cunoștința tuturor parlamentarilor din județ și în 2013, prin depunerea la fiecare birou parlamentar a unei mape cu un „Apel pentru salvarea învățământului românesc”.

O reușită a sindicatului nostru a fost și demersul făcut pentru cadrele didactice titulare care au intrat în învățământ provenind din rândul inginerilor și subinginerilor pentru care specializările „tehnologia maselor plastice” și „prelucrări ceramice”, din profilul chimie, nu se regăseau în centralizatorul pe discipline. În prezent, aceste specializări sunt cuprinse în centralizator și asta înseamnă că cei aflați în această situație sunt salarizați calificați.

Ne-am raliat campaniei „6 pentru educație” organizată de Asociația Studenților din Universitatea Suceava. Demersul comun a fost acela de a aloca 6% din PIB pentru educație, pentru că, salvând educația, salvăm România.

O acțiune care a avut o participare însemnată a membrilor noștri de sindicat a fost „Spartachiada Profesorilor”, acțiune unică pe plan național care a avut un larg ecou în rândul participanților, dar și a mijloacelor media din județ și chiar la nivelul țării. A fost un bun prilej de întâlnire, schimb de idei, de o mai bună cunoaștere reciprocă.

Într-o variantă îmbunătățită, s-a semnat noul Contract Colectiv de Muncă pentru Personalul din Învățământul Preuniversitar.

S-a obținut până la urmă, așa cum este normal, păstrarea normei de predare a directorilor unităților școlare conform LEN, anulând o prevedere a Legii Bugetului pe 2014 care putea să mărească numărul de ore de predare pentru directori. Semnalul către Federație a pornit de la ASI Suceava.

În Comisia Paritară de pe lângă Inspectoratul Școlar Județean Suceava am reușit să păstrăm indemnizațiile de conducere pentru secretar-șef și administrator financiar, în condițiile în care în alte județe nu se acordă.

În dialogurile noastre, și nu puține, cu organele puterii locale județene am semnalat mai multe pericole de natură financiară pentru învățământul sucevean, mai ales pentru Municipiul Suceava unde, în fiecare trimestru nu existau fonduri suficiente pentru punerea în plată a salariilor și a hotărârilor judecătorești. În urma OUG 74/2014 s-a achitat integral toate restanțele de natură salarială aferente anului 2014, plus un procent de 80% reprezentând hotărâri judecătorești aferente anului 2015. Acest procent este unul din cele mai mari din țară. Cu această ocazie mulțumim serviciilor de secretariat și contabilitate pentru transmiterea corectă a calculelor sumelor cuvenite.

Ca rezultat al negocierilor pe parcursul întregului an 2014, s-a semnat un Acord consistent între federațiile sindicale din învățământ și Guvernul

României, care creează premisele reparării prejudiciilor cauzate de măsurile abuzive anterioare.

La nivel județean ASI Suceava a organizat un curs de formare continuă („Cultura sănătății și securității muncii”) la care au participat cadre didactice din județul nostru și județul Botoșani.

Pentru personalul didactic auxiliar s-a obținut, din nou, gradațiile de merit.

În tot cursul anului 2014 am tras nenumărate semnale de alarmă privind situația umiltoare în care se găsește personalul nedidactic, folosind tot felul de mijloace: ieșiri în media, depunere de memorii la Guvern, pichetări în fața Prefecturii, invitații cu mapele de rigoare (în care erau documente prin care era prezentată în cifre situația dezastroasă a acestei categorii profesionale) adresate parlamentarilor suceveni. Sperăm că în baza Acordului comun personalul nedidactic să beneficieze de o majorare a salariului atât de necesară.

Ne-am străduit să uniformizăm în întreg județul suma acordată, din partea sindicatului, ca ajutor material la nevoie. Principiul de bază care a funcționat în acordarea ajutoarelor materiale a fost acela că **sindicat înseamnă în primul rând solidaritate**. Solidaritatea s-a manifestat, în primul rând cu omul aflat în nevoie, nefiind puține cazurile când aceste ajutoare au fost un mic pansament pentru o rană.

Solicitările pentru biletele de odihnă sunt într-o creștere spectaculoasă. Avem o ofertă diversificată, accesibilă oricui și asta a făcut ca într-un procent de 100% să onorăm toate cererile. Anul trecut au beneficiat de bilete de odihnă peste 500 de colegi.

Politica manifestată în administrarea fondurilor financiare a fost **constanța** acestei perioade și va trebui să fie urmărită în continuare.

Perioada care a trecut a însemnat o perioadă deosebită, în înțelesul bun al cuvântului, pentru relația sindicatului nostru cu Instituția Prefectului Județului Suceava și Inspectoratul Școlar Județean Suceava. Acest lucru s-a datorat disponibilității pentru dialog manifestate de aceste instituții, ori de câte ori am solicitat.

Punctele slabe pe care le-am identificat în acești aproximativ doi ani, sunt următoarele:

- inexistența sau activitatea superficială a comisiei paritare la nivelul unităților de învățământ;
- comunicarea ineficientă între lider și membri de sindicat;
- absența de la ședințele organizate la nivel județean și în filiale;
- relația conflictuală între liderul de sindicat, director și Consiliul de administrație;
- lipsa conștiinței privind rolul și importanța sindicatului din partea liderului și a unor membri de sindicat;

- slaba prezență a liderilor în relația cu comunitatea.

Trăim o perioadă de profunde schimbări în toate planurile vieții economice și sociale.

Resursa umană din sistemul învățământului se transformă mereu. A început cu 5 ani în urmă o schimbare masivă de generații, prin ieșirea la pensie a multor colegi. Acest lucru va continua și pe următorii 3-4 ani.

Punctul sensibil și critic pentru viitorul învățământului sucevean, dar și național, va fi lipsa cadrelor didactice calificate pentru discipline cum ar fi: matematică, biologie, fizică, chimie. Lipsa unor măsuri concrete și eficiente cu scopul de a atrage tineri în sistem, cu o salarizare decentă, va face să se adâncească criza la încadrare pentru fiecare unitate școlară. Administrațiile locale vor trebui să se angajeze ferm spre acordarea de facilități debutanților, pentru a suplini carențele semnalate mai sus. În caz contrar, lucrurile vor merge din ce în ce mai rău.

Raportul de față a surprins sintetic problemele mari derulate pe parcursul a 2 ani. Negreșit că au fost și alte probleme pozitive, cât și negative. Rog colegii și pe membrii Biroului executiv, ca prin luările de cuvânt, să aducă în atenția plenului acele probleme pe care le consideră importante și care vor genera direcții de acțiune pentru viitor ale Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava.

5

Considerăm că sindicatul nostru a devenit o familie și este o forță în plan sindical, social, județean și național. Organizarea internă, relaționarea liderilor grupelor sindicale cu președintele de filială, președintele ASI Suceava, informările zilnice care sunt aduse la nivelul membrului de sindicat, au devenit obligatorii și acest lucru trebuie menținut și îmbunătățit.

Oricare fel de ședință sau formă de comunicare, înseamnă pentru fiecare un prilej de a fi informat cu modificările legislative, cu rezolvarea problemelor la zi a membrilor noștri de sindicat și o împărtășire a experienței remarcate la o anumită școală sau grupă sindicală.

În încheiere, ne asumăm toate nereușitele, iar ceea ce a fost bun și a fost concretizat în planul condiției sociale a membrului de sindicat se datorează tuturor celor care au muncit și muncesc pe tărâm sindical. Este cazul să înțelegem că în sindicat nu putem cere doar de la guvernare totul ci trebuie să ne ajutăm și între noi.

Și pe viitor avem convingerea că numai împreună vom reuși!

Președintele ASI Suceava,

Giani LEONTE



Direcții de acțiune

2015

Într-un context în care,

- *sistemul de învățământ nu mai este un domeniu atractiv în județ și România;*
- *s-a semnat un Acord asupra unor măsuri care urmează a fi adoptate în domeniul învățământului;*
- *subfinanțarea, salarizarea nemotivantă, politizarea, birocratizarea excesivă sunt nocive educației;*
- *se preconizează reduceri masive de personal,*

Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava,

va acționa în anul 2015 pentru:

1. Creșterea salariilor personalului nedidactic,
2. Monitorizarea prevederilor Acordului,
3. Poziționarea educației pe o treaptă cât mai superioară în preconizata Lege a salarizării bugetare,
4. Finanțarea școlilor conform unei formule specifice de calcul al costului standard/elev,
5. Menținerea în sistem a oricărui membru de sindicat.