

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE**  
**Alianța Sindicatelor Libere din Învățământ Suceava**  
**2018 - 2023**

*Mai uniți ca niciodată!*

## INTRODUCERE

*Strategia Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava* este elaborată pentru o perioadă de 5 ani și are ca scop armonizarea misiunii sindicatului nostru cu angajamentele asumate și prioritățile membrilor săi.

Creșterea calității actului sindical și îmbunătățirea condițiilor de dezvoltare a organizațiilor membre necesită eforturi considerabile și o perioadă de timp mai îndelungată. În acest context, prezentul document stabilește prioritățile privind dezvoltarea instituțională a ASI Suceava pentru realizarea misiunii sale.

**Este evident că accentul major trebuie plasat pe rolul liderului de sindicat din fiecare grupă sindicală, care prin implicarea sa definește, în mare măsură, una dintre caracteristicile unei organizații sindicale eficiente.**

## CONTEXT

Sistemul de învățământ nu mai este un domeniu atractiv în România, fapt demonstrat de media de vârstă ridicată a salariaților. Activitatea cadrelor didactice presupune răbdare, multe cunoștințe, responsabilitate și prea multe sacrificii, comparativ cu satisfacțiile materiale.

Motivele care au transformat educația într-un domeniu lipsit de interes sunt:

- Salarizarea nemotivantă,
- reduceri de personal,
- închiderea unor școli,
- dezinteresul MEN pentru integrarea tinerilor specialiști.

**Efectul: învățământul va fi lipsit de viziune, iar fără această viziune calitatea actului educațional va deveni îndoielnică, într-un sistem care se vrea modern.**

Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava, în spiritul valorii și misiunii sale, va acționa în perioada 2018 – 2023, pentru:

- a. apărarea drepturilor membrilor săi, prevăzute în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte și în contractele colective de muncă, precum și să promoveze interesele profesionale, economice, sociale, culturale, turistice și sportive etc. ale membrilor sindicatelor și uniunilor sindicale afiliate;
- b. asigurarea asistenței juridice grupelor sindicale afiliate;
- a. să acționeze pentru menținerea locurilor de muncă ale membrilor săi de sindicat, pentru promovarea și apărarea drepturilor decurgând din relațiile de muncă și de protecție a muncii, de asistență și protecție socială;
- b. conlucrarea cu organizații sindicale naționale și internaționale;
- c. asigurarea protecției liderilor și membrilor de sindicat;
- d. profesionalizarea liderilor și membrilor de sindicat;
- e. achiziționarea biletelor de odihnă și tratament
- f. achiziționarea de bunuri mobile și imobile, în vederea atingerii scopurilor și obiectivelor ASI Suceava;
- g. înființarea și administrarea, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități economico-sociale și comerciale, precum și alte organizații cu personalitate juridică;
- h. înființarea unei edituri propriie;
- i. implementarea de programe de formare profesională continuă pentru membrii organizațiilor sindicale afiliate și alte tipuri de programe destinate membrilor de sindicat;
- j. acreditarea ca furnizor de educație și formare profesională continuă.

## ANALIZĂ

Pentru stabilirea corectă și obiectivă a țințelor strategice și priorităților este nevoie de o analiză exigentă a resurselor și mijloacelor, a impactului pe care factorii socio-economici, conjuncturali și politici îl au asupra activității sindicale.

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• alegerea liderilor, vicepreședinților și președintelui prin votul direct al fiecărui membru de sindicat;</li> <li>• existenta unui numar mare de unități școlare afiliate ASI Suceava;</li> <li>• baza de selecție largă a unor resurse umane competente și responsabile;</li> <li>• câștigarea la nivel județean a acțiunilor judecătorești ce au vizat drepturi de natură salarială</li> <li>• obtinerea personalitatii juridice a grupelor sindicale la nivelul unitatilor scolare</li> <li>• afilierea sindicatului judetean la structuri sindicale nationale</li> <li>• participarea in structurile sindicale de conducere la nivel national</li> <li>• participarea la negocierile in comisiile paritare la nivel local si national</li> <li>• infrastructură corespunzătoare la nivel județean și filiale (spații de lucru, dotări, echipamente)</li> <li>• existenta CAR -ului pentru membrii de sindicat</li> <li>• existența ofertei de servicii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slaba pregătire sindicala a liderilor din grupele sindicale;</li> <li>• număr redus de programe de formare pentru lideri,</li> <li>• slaba protectie a liderilor de sindicat in unitatile scolare</li> <li>• incorectitudini privind plata cotizatiei lunare</li> <li>• limitarea cu intenție a accesului la documentele transmise către membrii grupei sindicale;</li> <li>• inexistentă unor parteneriate cu celelalte structuri sindicale judetene din invatamant;</li> <li>• dezafilierea unui număr mare de organizații și afilierea acestora la alte organizații sindicale județene;</li> <li>• participarea neuniforma a membrilor de sindicat la actiunile de protest organizate la nivel judetean sau national</li> <li>• neimplicarea membrilor de sindicat in luarea unor decizii la nivelul grupei sindicale</li> <li>• lipsa departamentului de comunicare</li> </ul>
<b>Oportunități</b>	<b>Amenințări</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• mai buna pregatire a liderilor de sindicat din fiecare grupă sindicală</li> <li>• accesul la instruire si perfectionare la nivel judetean pentru membrii de sindicat</li> <li>• buna comunicare intre conducerea judeteana si grupa sindicala</li> <li>• colaborarea cu autoritatile locale, conducerea unitatilor de invatamant, pentru rezolvarea problemelor membrilor de sindicat</li> <li>• realizarea de parteneriate cu toti factorii de decizie la nivel local</li> <li>• realizarea de parteneriate de colaborare cu celelalte structuri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subminarea dialogului social și comasarea legilor care guvernează raporturile între parteneii sociali</li> <li>• Instabilitate politică</li> <li>• Subfinanțare din partea administrației locale și naționale în condițiile noii descentralizări</li> <li>• Transparență limitată la nivel local și național</li> <li>• Riscul aparitiei abuzurilor din partea patronatului la angajare, la incheierea sau desfacerea contractelor individuale de munca ale membrilor de sindicat</li> <li>• dezafilierea unor grupe sindicale</li> </ul>

<p>sindicale din invatamant existente la nivel judetean, național și internațional</p>	<p>datorita participării slabe la actul decizional a sindicatului la nivelul unitatii scolare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• supunerea liderilor de sindicat la presiuni din partea conducerilor unitatilor scolare datorita slabei protectii sindicale</li> <li>• declin economic</li> <li>• subfinanțarea sistemului de educație</li> </ul>
--	---

Un învățământ performant nu se poate face decât dacă acest sector de activitate primește o finanțare corespunzătoare, iar nemulțumirile salariaților din învățământ legate de prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și de modificările aduse Codului fiscal sunt foarte mari.

De asemenea, este de semnalat și faptul ca pensiile celor care au lucrat în învățământ sunt extrem de mici, așa explicându-se faptul că un mare număr de cadre didactice solicită prelungirea activității și după împlinirea vârstei standard de pensionare și că există cadre didactice care, din motive obiective, doresc să se pensioneze înainte de împlinirea vârstei standard.

Una dintre condițiile esențiale, de care depinde calitatea resursei umane din învățământ, este modul cum se desfășoară formarea inițială și cea continuă a cadrelor didactice, iar rezultatele muncii sindicale depinde și de formarea profesională a liderilor.

**Este imperios necesar să fie promovată în spațiul public imaginea reală a ASI SUCEAVA, iar membrii de sindicat să fie informați cu privire la acțiunile întreprinse de sindicatul nostru.**

## **Prioritățile pentru perioada 2018-2023**

1. ***Intensificarea acțiunilor de promovare și apărare a drepturilor salariaților din educație și a drepturilor membrilor de sindicat legate de relațiile de muncă și protecție socială prin:***
  - a. realizarea de demersuri pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 1/2011 - Legea Educației Naționale privind acordarea a 6% din PIB pentru educație;
  - b. realizarea de acțiuni care să ducă la modificarea grilei de salarizare din Legea cadru nr. 153/2017, inclusiv a coeficienților de ierarhizare, în care este încadrat personalul didactic, având în vedere diferențele uriașe față de alte categorii sociale, precum și modificarea Legii pensiilor;
  - c. inițierea de demersuri la nivelul FSLI și MEN pentru regândirea metodei de calcul al costului standard pe elev, în sensul identificării unor indicatori obiectivi de corecție, care să reflecte realitatea din unitățile de învățământ;
  - d. participarea la comisii și grupuri de lucru care au ca obiectiv revizuirea programelor școlare și a planurilor-cadru;
  - e. realizarea de demersuri pentru elaborarea de "Criterii de normare pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar";
  - f. modificarea legislației astfel încât cadrele didactice să se poată pensiona cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard, fără a se diminua cuantumul pensiei;
  - g. realizarea de demersuri și acțiuni care să ducă la debirocratizarea reală a sistemului de învățământ.
  
2. ***Eficientizarea managementului intern al organizației prin:***
  - a. creșterea gradului de omogenizare și funcționalitate a grupelor sindicale afiliate;
  - b. dezvoltarea informatizării și a comunicării interne și externe la nivelul ASI Suceava și grupelor afiliate;
  
3. ***Menținerea/creșterea gradului de sindicalizare la nivel de județ prin:***
  - a. diversificarea unei oferte de servicii care să aducă beneficii membrilor de sindicat și organizațiilor afiliate;
  - b. creșterea gradului de informare și conștientizare a membrilor de sindicat privind apartenența la ASI SUCEAVA;
  - c. creșterea participării la programe de formare sindicală;
  - d. creșterea numărului de proiecte centrate pe dezvoltarea instituțională a ASI SUCEAVA;
  
4. ***Creșterea implicării sindicatului nostru în procesul de luare a deciziilor privind sistemul de educație și statutul social al salariaților din învățământ prin:***
  - a. informarea și consultarea salariaților din învățământ;
  - b. participarea la elaborarea actelor normative și negocierea și încheierea

- contractelor colective de muncă;
- c. asigurarea de asistență specializată pentru organizațiile sindicale afiliate;
5. ***Creșterea nivelului de profesionalizare a liderilor și membrilor de sindicat și susținerea activă a promovării calității sistemului educațional românesc prin:***
- a. Diversificarea ofertei de formare care să aducă beneficii membrilor de sindicat ai ASI Suceava
  - b. Facilitarea accesului la cursuri la nivel european, prin încheierea de parteneriate cu structuri care oferă cursuri de formare sindicală și formare profesională continuă în diferite țări ale UE;
  - c. Elaborarea și implementarea de proiecte care să susțină activitățile de formare și care să aducă beneficii grupelor afiliate și membrilor de sindicat.

***Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava, în virtutea misiunii sale, va fi angajată în îndeplinirea obiectivelor asumate cu prilejul acestei Conferințe Județene, conștientă de faptul că a sosit momentul să fim***  
***ANGAJAȚI PENTRU O SOCIETATE ÎN SCHIMBARE.***

**Întocmit,**

Giani LEONTE