



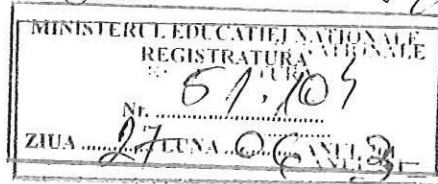
FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT  
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT  
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION  
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050012

Tel. 4021 315 16 95, 315 78 70, Fax. 4021 312 58 37

www.fsli.ro

fsli@fsli.ro



Nr. 1119/26.06.2013

Către,  
Ministerul Educației Naționale,  
Domnului ministru Remus Pricopie,

**Stimate domnule ministru,**

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă supune atenției următoarele probleme:

În ultima perioadă de timp am primit numeroase sesizări de la organizațiile sindicale afiliate, potrivit cărora domnul director general Mihai Păunică – Direcția Generală Buget – Finanțe și Resurse Umane - a transmis unităților de învățământ preuniversitar, să convoace de urgență consiliile de administrație, pentru a hotărî că nu se mai acordă sporuri pentru condiții periculoase sau vătămătoare, ceea ce contravine dispozițiilor Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările ulterioare.

**Potrivit art. 9 din Capitolul I - Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic - al Anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011:**

„ (1) *În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale art. 3, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.*

(2) *Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.*

(3) *Până la aprobarea regulamentului prevăzut la alin. (2), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.*



În același sens sunt și prevederile art. 6 din Capitolul II - Metodologia de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic auxiliar, conform căruia:

„ (1) *În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază calculat ca sumă între lit. A, B, C, D, E ale art. 3, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.*

(2) *Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din regulamentul aprobat, prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.*

**(3) Până la aprobarea regulamentului prevăzut la alin. (2), sporurile pentru condiții de muncă, aprobate în condițiile legii, se acordă numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.**

Menționăm că, în raport de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României – Partea I nr. 845/ 13.12.2013, **nu se poate elabora, până la data de 01.01.2014**, Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia. În aceste condiții, **sunt aplicabile prevederile alineatelor (3) ale art.9 și, respectiv, art. 6 din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, mai sus citate.** Trebuie avut în vedere și faptul că în multe județe există hotărâri judecătorești definitive și irevocabile prin care unitățile de învățământ au fost obligate la plata sporului pentru condiții de muncă, în baza buletinelor de determinare sau de expertizare.

Domnul director general Mihai Păunică, afirmă că nu se poate acorda personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic concediul de odihnă suplimentar între 5 și 10 zile lucrătoare prevăzut de art. 29 alin. (5) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sub nr. 59276/02.11.2012 și publicat în Monitorul Oficial al României – Partea a V-a nr. 5/14.11.2012, invocând faptul că la nivelul unităților de învățământ nu există contracte colective de muncă încheiate și înregistrate.

**Domnule ministru,**

Considerăm că funcționarii din ministerul pe care îl conduceți trebuie să contribuie la buna funcționare a sistemului de învățământ preuniversitar, prin aplicarea corectă a dispozițiilor legale, și nu să dea dispoziții – în cele mai multe cazuri verbal - menite să creeze haos în sistem și prin care se „impune” încălcarea legii.



Precizăm că potrivit art. 229 alin. (4) din Codul muncii – Legea nr. 53/2003, republicat, cu modificările și completările ulterioare, „contractele colective de muncă încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, **constituie legea părților**”, iar prin art. 129 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, cu modificările și completările ulterioare, legiuitorul a consacrat obligația legală de negociere colectivă pentru unitățile care au mai mult de 21 de salariați și nu obligația legală de încheiere a contractelor colective de muncă la nivel de unitate, încheierea acestuia depinzând de acordul de voință al părților negociatoare. De asemenea, așa cum se prevede în art. 5 alin. (1) lit. c) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, acesta produce efecte pentru toți salariații din sectorul de activitate învățământ preuniversitar, astfel încât acordarea drepturilor stabilite prin contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul sectorului de activitate nu este condiționată de existența unui contract colectiv de muncă la nivel de unitate, înregistrat la nivelul inspectoratului teritorial de muncă.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ vă adresează rugămintea de a dispune transmiterea unor precizări scrise, către rețeaua unităților de învățământ preuniversitar, referitoare la acordarea sporului pentru condiții de muncă în conformitate cu prevederile alineatelor (3) ale art.9 și, respectiv, art. 6 din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și la acordarea concediului de odihnă suplimentar, între 5 și 10 zile lucrătoare, prevăzut de art. 29 alin. (5) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar, personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic.

Cu stimă,

PREȘEDINTE,  
  
Simion HANDESCU

