

Nr. 312/28.03.2018

Nr. 285/28.03.2018

CĂTRE
PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT



DOMNULUI PREȘEDINTE LIVIU NICOLAE DRAGNEA

Stimate Domnule Președinte,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET” vă adresează rugămintea de a stabili, într-un termen cât mai scurt, o întâlnire cu reprezentanții celor două federații sindicale reprezentative din învățământ, în cadrul căreia să fie luate în discuție cele mai importante probleme ale sistemului de învățământ preuniversitar, a căror rezolvare se impune cu celeritate, probleme pe care le prezentăm în cele ce urmează:

1. modificarea Legii nr. 153/2017, pentru a se elimina discriminările generate de reîncadrarea personalului din învățământ, de la data de 1 iulie 2017, conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; modificarea legii trebuie să conducă la crearea unei grile care să cuprindă salariile de bază pentru personalul didactic așa cum acestea au fost majorate la data de 1 martie 2018, potrivit art. 38 alin. (3) lit. d) din Legea- cadru;
2. acordarea majorării de 20% de la 1 martie 2018 inclusiv pentru personalul nedidactic din unitățile și instituțiile de învățământ ;
3. rediscutarea grilei de salarizare prevăzute în Anexa nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017, având în vedere că personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar este poziționat între 1,64 și 2,76 (coeficienți de ierarhizare), ceea ce înseamnă că este situat în pătrimea inferioară a ierarhiei, deși majoritatea personalului are studii superioare;
4. calcularea sporurilor și indemnizațiilor care li se cuvin salariaților din sistemul educațional prin raportare la salariul de bază în plată, iar nu la salariul de bază din luna decembrie 2016, așa cum s-a procedat începând cu data de 01.01.2017 și până în prezent, având ca efect diminuarea drepturilor salariale încasate;
5. necesitatea introducerii unor coeficienți suplimentari de diferențiere și de corecție actualizați la stabilirea costului standard, care să țină cont inclusiv de structura personalului și specificul activității (valoarea foarte mică a costului standard,

dar și inexistența acestor coeficienți suplimentari de diferențiere și de corecție specifici, a generat an de an insuficiența fondurilor pentru plata salariilor);

6. modificarea *Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ"*, aprobat prin *Hotărârea Guvernului nr. 34/2018*, în sensul includerii în categoriile de personal cărora li se aplică acesta și a personalului nedidactic din învățământ, dar și în sensul abordării unitare în ceea ce privește stabilirea locurilor de muncă pentru care se pot acorda astfel de sporuri (în situația în care condițiile de muncă sunt asemănătoare), prin raportare la celelalte domenii de activitate bugetară în care există reglementată acordarea sporului pentru condiții de muncă;

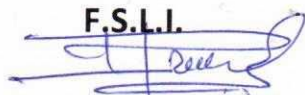
7. alocarea, cu ocazia rectificării bugetare, a sumelor necesare pentru plata hotărârilor judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială, respectiv a hotărârilor judecătorești privind acordarea de daune-interese moratorii sub forma dobânzii legale pentru plata eșalonată a sumelor prevăzute în titluri executorii prin care s-au acordat drepturi salariale personalului din învățământul preuniversitar de stat (avem în vedere, sub acest aspect, sumele necesare pentru plata restanțelor la tranșele aferente anului 2017, sumele necesare pentru plata tranșelor aferente anului 2018, iar în cazul în care vor exista suficiente venituri la bugetul de stat, și sumele necesare pentru finalizarea achitării titlurilor executorii din care mai sunt de plătit doar ultimele două tranșe, respectiv achitarea în avans a hotărârilor judecătorești având ca obiect daune-interese moratorii sub forma dobânzii legale penalizatoare);

8. legiferarea – cu ocazia elaborării, la nivelul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, a proiectului noii legi a pensiilor – a dreptului personalului didactic care are o vechime în învățământ de cel puțin 34 de ani de a fi pensionat, la cerere, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, fără diminuarea cuantumului pensiei.

În speranța că veți da curs propunerii noastre și că, pe calea dialogului, se vor găsi soluții adecvate la toate probleme expuse, vă mulțumim și vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

PREȘEDINTE

F.S.L.I.



Prof. Simion HANCESCU

PREȘEDINTE

F.S.E. „SPIRU HARET”

Prof. Marius Ovidiu NISTOR

