

Mai uniți ca niciodată!



ALIANȚA SINDICATELOR DIN ÎNVĂȚĂMÂNT SUCEAVA

str. Ștefan cel Mare, nr. 48, 720026 Suceava

telefax: +4 0230 551434, www.suceavasji.ro, asis@suceavasji.ro

RAPORT DE ACTIVITATE

ian. 2013 – dec. 2017

Coordonator,

Giani LEONTE

Coautori,

Vasile BUDUȘANU
Aurelian COCOREANU
Radu Vasile CORBOTIUC
Dumitru IRIMIA
Gheorghe ȘORODOC
Ovidiu VARVAROI
Iulia Cătălina CEASAR
Maria Brîndușa SOFIAN
Dorin Marcel SOLCAN

Cuprins

Introducere	3
Capitolul I - Activitatea la nivel național	5
În anul 2013	5
Ministerul Educației Naționale	5
Parlamentul României	6
Guvernul României	8
Alte Instituții	8
În anul 2014	8
Ministerul Educației Naționale	8
Guvernul României	9
Alte Instituții	11
În anul 2015	11
Ministerul Educației Naționale	11
Parlamentul României	13
Guvernul României	13
Alte Instituții	14
În anul 2016	14
Ministerul Educației Naționale	14
Parlamentul României	16
Guvernul României	16
Alte Instituții	17
În anul 2017	17
Ministerul Educației Naționale	17
Parlamentul României	18
Guvernul României	19
Alte Instituții	20
Capitolul II - Activitatea Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava.....	21
În anul 2013	21
În anul 2014	22
În anul 2015	23
În anul 2016	25
În anul 2017	28
Capitolul III – Activitatea juridică	32
Concluzii	34

Introducere

Întâlnirea de astăzi este un prilej pentru toți, Biroul executiv al ASI Suceava, cât și pentru fiecare grupă sindicală în parte, de a prezenta activitatea desfășurată, făcând o analiză a evoluției organizației noastre în context sindical, social și politic.

Retrospectiv privind, putem afirma că am parcurs o perioadă marcată de numeroase confruntări și schimbări în viața politică, cu promisiuni neonorate față de sistemul învățământului, fapt ce denotă o lipsă de omogenitate și mai ales o lipsă de viziune coerentă și unitară pentru reformarea întregului sistem.

Analizarea activității sindicatului nostru din ultimii cinci ani, stabilirea direcțiilor de acțiune pentru următorii cinci ani, modificarea și aprobarea Statutului Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, alegerea celor care vor conduce destinele sindicatului, sunt doar câteva atribuții care conferă Conferinței Județene de Alegeri o greutate aparte.

Raportul privind activitatea sindicatului nostru din ultimii cinci ani încearcă să scoată în evidență, și, demersurile și acțiunile Federației Sindicatelor Libere din Învățământ, federație la care noi suntem afiliați, care au avut drept scop apărarea drepturilor membrilor grupelor afiliate, precum și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale acestora, dar și neajunsurile constatate în activitatea din perioada analizată.

Pentru a rezolva multe din aceste probleme ne-am afirmat în permanență interesul și disponibilitatea la dialog și negociere, lucru care să conducă la o tranziție mai scurtă și suportabilă pentru toți factorii implicați sau afectați de sistemul învățământului: cadre didactice, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, elevi și părinți.

În această perioadă am reușit să ne păstrăm echidistanța față de forțele politice, dând șansă dialogului atât cât era necesar, pentru a asigura un statut demn membrilor noștri de sindicat.

Am învățat să negociem, să dialogăm să cunoaștem mai bine legislația care guvernează sistemul, am învățat să canalizăm discuțiile în Comisiile de dialog social de pe lângă Prefectura Suceava, în Consiliile de administrație ale ISJ Suceava, în Comisiile paritare de pe lângă ISJ Suceava, în Consiliile de administrație ale unităților școlare, pentru a găsi soluționări pozitive cu partenerii noștri sociali. Măsura în care am reușit, urmează să fie apreciată de fiecare membru de sindicat în parte.

Sindicatul nostru face parte, încă de la înființare, 23 ianuarie 1990, din Federația Sindicatelor Libere din Învățământ. Acest lucru a impus coordonarea mișcărilor sindicale din plan local, cu cele din plan național organizate de federația din care facem parte.

Am devenit și mai puternici pentru că din structura Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, face parte și Sindicatul Liber și Independent „Bucovina” al Salariaților din Învățământ Zona Rădăuți, organizație cu personalitate juridică distinctă, care, după mulți ani, a găsit în noi un partener de dialog și încredere. În

acest moment ASI Suceava, conform ultimului recensământ efectuat de FSLI, are 8454 membri și este cea mai mare organizație sindicală din învățământul preuniversitar din România.

Oricare fel de ședință sau formă de comunicare, înseamnă pentru fiecare un prilej de a fi informat cu modificările legislative, cu rezolvarea problemelor la zi a membrilor noștri de sindicat și o împărtășire a experienței remarcate la o anumită școală sau grupă sindicală.

Consider că sindicatul nostru a devenit o familie și este o forță în plan sindical, social, județean și național. Organizarea internă, relaționarea liderilor grupelor sindicale cu președintele de filială, președintele ASI Suceava, informările zilnice care sunt aduse la nivelul membrului de sindicat, au devenit obligatorii și acest lucru trebuie menținut și îmbunătățit.

Președinte ASI Suceava,

Giani Leonte

Capitolul I - Activitatea la nivel național

La nivel național, **Federația Sindicatelor Libere din Învățământ**, a folosit toate mijloacele de dialog social pentru aducerea pe agenda de lucru a ministerelor educației, muncii, finanțelor, parlamentului (prin camerele sau comisiile sale), președinției, primului-ministru, avocatului poporului problematica din învățământul românesc, pentru toate categoriile de personal.

Conform Strategiei F.S.L.I. adoptată în Conferința Națională din data de 16 noiembrie 2012, un obiectiv important al federației noastre a fost îmbunătățirea statutului social al personalului din învățământ, deziderat la care se poate ajunge, în primul rând, printr-o salarizare decentă, dar și asigurându-se condiții optime de muncă pentru salariați. În aceste condiții, o bună parte a activității federației noastre a fost destinată mai multor demersuri făcute către instituțiile statului, abilitate în rezolvarea acestora, dintre care amintim:

În anul 2013

Ministerul Educației Naționale

- Adoptarea măsurilor necesare pentru ca instituțiile de învățământ superior să elibereze atestatele de echivalare a învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durata de 3 ani, cu ciclul I de studii universitare de licență, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, cu modificările ulterioare, motivat de faptul că era absolut necesar să se prevadă, în bugetul pe anul 2013, sumele necesare pentru plata cadrelor didactice beneficiare ale echivalării, corespunzător studiilor echivalate;
- Adoptarea măsurilor necesare pentru ca personalul didactic auxiliar să participe la concursul pentru acordarea gradației de merit;
- Modificarea *Metodologiei și criteriilor privind acordarea gradației de merit în învățământul preuniversitar*, în sensul că personalul didactic detașat își depune raportul de autoevaluare a activității desfășurate și documentele doveditoare, la unitatea de învățământ la care își desfășoară activitatea didactică, la data depunerii. Propunerea noastră a fost acceptată, metodologia fiind modificată în acest sens prin O.M.E.N.nr. 3281/26.02.2013;
- Analizarea posibilității eliminării din metodologia privind cuprinderea copiilor în clasa pregătitoare și în clasa I pentru anul școlar 2013 - 2014, a dispozițiilor privind efectuarea recensământului copiilor de către cadrele didactice, în condițiile în care metodologia nu fusese emisă, iar inspectoratele școlare cereau conducerilor unităților de învățământ să dispună efectuarea recensământului copiilor de către cadrele didactice, în baza metodologiei din anul școlar 2012 - 2013. Solicitarea F.S.L.I. de eliminare a acestor prevederi avea în vedere faptul că există instituții ale statului de unde se pot obține datele necesare privind populația școlară, precum și faptul că, în fișa postului personalului didactic, nu este prevăzută obligația efectuării recensământului;

- Adoptarea unui calendar care să permită cadrelor didactice absolvente de studii superioare de scurtă durată, cu dublă specializare, dar care au obținut atestatul de echivalare numai pentru una dintre specializări, să își depună documentele necesare în vederea echivalării celei de-a doua specializări. Problema s-a soluționat prin O.M.E.N. nr. 5211/2013;
- S-au făcut demersurile pentru a se asigura sumele necesare plății drepturilor de natură salarială stabilite prin hotărâri judecătorești, ținând cont de faptul că, în anul 2014 trebuia să se plătească 25% din sumele stabilite prin titlurile executorii care intră sub incidența O.U.G. nr. 91/2009 și 5% din valoarea stabilită prin hotărârile judecătorești pronunțate în anul 2013 (conform O.U.G. nr. 92/2012);
- S-a solicitat constituirea și convocarea, în regim de urgență, a *Consiliului Național pentru Finanțarea Învățământului Preuniversitar* care nu s-a întrunit, de la intrarea în vigoare a Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- La solicitarea F.S.L.I., Ministerul Educației Naționale a inițiat proiectul Ordonanței de Urgență nr. 117/2013, prin care s-a modificat art. 253 alin. (1) din Legea Educației Naționale, în următorul sens: „Cadrele didactice netitulare calificate care au participat în ultimii 6 ani la concursul național unic de titularizare, care au obținut cel puțin nota/ media 7 și au ocupat un post/ o catedră, devin titulare în sistemul de învățământ preuniversitar, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții generale: se certifică viabilitatea postului/ catedrei; consiliul de administrație al unității de învățământ respective este de acord.”
- S-a solicitat asigurarea unui mod unitar de calcul, la nivel național, a drepturilor de natură salarială stabilite de către instanțele de judecată, inclusiv actualizarea cu coeficientul de inflație și elaborarea și transmiterea către unitățile de învățământ preuniversitar de stat a unei machete de calcul a acestor diferențe. Ceream și inserarea, în aplicația EDUSAL, a unei rubrici privind drepturile acordate prin hotărâri judecătorești, întrucât este foarte greu să se verifice exact sumele reprezentând diferențe de drepturi salariale încasate. Această solicitare nu a fost pusă în practică, iar în urma verificărilor făcute de Curtea de Conturi, s-a constatat că multe unități de învățământ au calculat greșit aceste drepturi.
- S-a cerut promovarea unui act normativ de modificare a art. 3 lit. E al Capitolului I din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, prin care să se precizeze expres că și personalul didactic încadrat pe o fracțiune de normă mai mică decât o jumătate de normă, cât și consilierii școlari încadrați în regim de plată cu ora la nivelul unităților școlare care desfășoară activitate de diriginte beneficiază de plata indemnizației.

Parlamentul României

- În urma demersurilor F.S.L.I. pe lângă membri comisiilor de învățământ și de muncă, Parlamentul a aprobat un amendament la Legea bugetului de stat pe anul 2013, prin care „De prevederile art. 253 alin. (1) din Legea nr.

- 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în anul 2013 și candidații care au obținut cel puțin nota 7 la concursul de titularizare în anul 2012, în condițiile legii”.
- S-au transmis Comisiei de Muncă a Senatului cele mai importante probleme în materia salarizării personalului din învățământ:
 - salarizarea profesorilor pentru învățământul preșcolar și a profesorilor pentru învățământul primar (care nu se regăsesc în Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011);
 - salarizarea instructorilor de educație extrașcolară cu studii superioare, deși funcția există în Legea Educației Naționale (L.E.N.) nu se regăsește și în grilele de salarizare din anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011;
 - modificarea modului de calcul al indemnizației de dirigiență care trebuie să reprezinte 10% din salariul de bază prevăzut pentru norma întreagă, indiferent de norma didactică de predare a cadrului didactic;
 - plata indemnizației de dirigiență pentru consilierii școlari care desfășoară această activitate;
 - salarizarea cadrelor didactice absolvente ale colegiului cu durata de 3 ani sau ale institutului pedagogic cu durata de 3 ani, cărora li se echivalează studiile cu ciclul I de studii universitare de licență;
 - cuantumul unei ore în regim de plata cu ora să fie egal cu cel al unei ore din norma didactică de bază; aplatizarea grilei de salarizare a personalului nedidactic;
 - stabilirea cuantumului indemnizației specifice care se acordă profesorilor metodiști.
 - De asemenea, s-a solicitat reintroducerea funcției didactice de institutor/institutoare prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență nr. 92/2012, întrucât aceștia nu se mai regăsesc ca și funcții didactice în art. 247 din L.E.N., deși în sistemul de învățământ preuniversitar funcționează câteva mii de institutori/ institutoare. Reintroducerea funcției s-a realizat de Guvern, prin O.U.G. 49/2014.
 - Doamnei Ecaterina Andronescu, Președintele Comisiei de Învățământ i s-a adresat solicitarea de a susține, cu prilejul discutării proiectului legii bugetului de stat pe anul 2014, inserarea unui articol conform căruia: „De prevederile art. 253 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în anul 2014 și candidații care au obținut cel puțin nota 7 la concursul de titularizare în anul 2013, în condițiile legii.”, pentru a se evita discriminarea personalului didactic participant la concursul de titularizare din 2013 în raport cu participanții la concursul de titularizare din anii anteriori.
 - Demersurile federației noastre la nivelul comisiilor de specialitate ale Parlamentului s-au concretizat prin inserarea art. 30 alin. (3) din Legea bugetului de stat pe anul 2014, nr. 356/2013, conform căruia: „De prevederile art. 253 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază în anul 2014 și candidații care au obținut cel puțin nota 7 la concursul de titularizare în anii 2012 și 2013, în condițiile legii.”

Guvernul României

- Am solicitat soluționarea problemei salarizării personalului nedidactic, care trăiește la limita de subzistență, ca urmare a aplatizării grilei de salarizare și a includerii sporului de vechime în salariul de bază. La solicitarea noastră s-au anexat memoriile personalului nedidactic din județele: Arad, Argeș, Bistrița-Năsăud, Botoșani, Buzău, Brașov, Călărași, Cluj, Constanța, Covasna, Dâmbovița, Galați, Gorj, Harghita, Ialomița, Maramureș, Mehedinți, Neamț, Olt, Prahova, Satu Mare, **Suceava**, Timiș, Bacău și din municipiul București. În acest fel, am transmis Guvernului nemulțumirile personalului nedidactic determinate de salariile foarte mici și de aplatizarea grilei de salarizare.

Alte Instituții

- Am transmis ministrului delegat pentru dialog social DOINA PANĂ, problemele privind salarizarea personalului nedidactic, a căror rezolvare se impune cu celeritate, ca urmare a aplatizării a grilei de salarizare a personalului nedidactic, prin creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și a introducerii sporului de vechime în muncă în salariul de bază.
- În același an am făcut o solicitare Curții de Conturi a României pentru ca auditorii săi să țină cont, în timpul controalelor, de dispozițiile Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și ale Instrucțiunilor emise de Ministerul Educației Naționale privind decontarea cheltuielilor de navetă a personalului didactic din unitățile de învățământ. Sesizam atunci că autoritățile administrației publice locale nu mai alocă și aprobă sume destinate decontării cheltuielilor pentru naveta cadrelor didactice „până la clarificarea situației la nivel național generată de imputarea de către Curtea de Conturi a României a sumelor decontate unităților școlare reprezentând decont personal angajat motivat de faptul că unitatea administrativ teritorială nu este angajator”.
- De asemenea, s-a solicitat Ministerului Finanțelor Publice, în speță Ministrului delegat pentru buget, domnul Liviu Voinea ca, în luna decembrie, să se permită efectuarea a două plăți, respectiv, salariile aferente lunii noiembrie, dar și drepturi de natură salarială stabilite prin hotărâri judecătorești, aferente anului 2013.

În anul 2014

Ministerul Educației Naționale

- În urma numeroaselor demersuri ale F.S.L.I., prin Legea nr. 1/2014, am obținut dreptul personalului didactic auxiliar de a beneficia de decontarea navetei. Ulterior promulgării acestei legi, am solicitat să se transmită precizări privind decontarea cheltuielilor de navetă ale personalului didactic auxiliar, conform Instrucțiunii nr. 2/2011.
- Sesizam și problemele privind decontarea cheltuielilor de navetă, generate de Nota nr. 3 din Anexa nr. 4 și, respectiv, Nota nr. 5 din Anexa nr. 5 la Legea nr. 356/2013 a bugetului de stat pe anul 2014 în baza cărora autoritățile administrației publice locale hotărâseră că nu mai decontează cheltuielile de navetă ale cadrelor didactice. Am obținut abrogarea acestor note de subsol

prin O.U.G. nr. 59/2014 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2014.

- Am solicitat elaborarea *Metodologiei de transfer a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic*, metodologie aprobată prin O.M.E.N. nr. 4854/31.10.2014, prin care s-a reglementat transferul în interesul învățământului și, la cerere, al personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic în anul 2014, numai pe posturi vacante pe perioadă nedeterminată, la nivelul aceleiași unități administrativ - teritoriale (comună, oraș, municipiu, județ), între unitățile de învățământ preuniversitar de stat care au personal încadrat peste necesar și unitățile de învățământ preuniversitar de stat care au deficit de personal.
- În *Metodologia privind transferul personalului didactic auxiliar și personalului nedidactic angajat în unitățile de învățământ preuniversitar de stat în anii 2015 și 2016, anexă la O.M.E.C.Ș. nr. 3375/2015*, s-au inserat propunerile federației noastre și am obținut ca, în mod excepțional, personalul nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar de stat să poată fi transferat pe un post/o funcție didactică pentru care îndeplinește condițiile specifice, numai în măsura în care a ocupat anterior un post/o funcție de natura celui/celei pentru care se solicită transferul.
- Am cerut elaborarea și transmiterea către unitățile de învățământ preuniversitar de stat, de instrucțiuni privind calculul dobânzii legale, deoarece unitățile nu știu cum să calculeze dobânda, lucru pe care ministerul nu l-a făcut nici până în momentul de față.
- Prin *Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.A.I.P.)* s-au stabilit următoarele: pauza de masă de 20 de minute se include în programul de lucru, pentru personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic; cea de-a treia zi de Paști este zi nelucrătoare; se acordă 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal/ sărbătoare legală, dacă nu se acordă sporuri la salariul de bază - art. 28 alin. 6; se acordă 21, 24 sau 28 zile de concediu de odihnă pentru personalul didactic auxiliar și pentru personalul nedidactic, în funcție de vechimea în învățământ/ în muncă; acordarea de zile libere plătite pentru îngrijirea sănătății copilului și anume: 1 zi lucrătoare (pentru familiile cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 2 zile lucrătoare (pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii; concediu fără plată pe timp de un an școlar, o dată la 10 ani, pentru cadrele didactice titulare - anterior împlinirii a 10 ani de vechime sau, pentru cei cu peste 10 ani vechime în învățământ, care nu și-a valorificat acest drept, cumulativ, în doi ani școlar.

Guvernul României

- Am sesizat că, costul standard nu este stabilit corect și că nu există coeficienți de corecție. Din această cauză, unitățile de învățământ care au un număr mare de elevi și care au încadrate multe cadre didactice cu gradul didactic I, cu vechime mare în învățământ, unele dintre acestea fiind și beneficiare ale gradației de merit, au dificultăți în plata salariilor personalului didactic, din cauza insuficienței fondurilor alocate, element

care nu a fost avut în vedere la fundamentarea costului standard per preșcolar/elev. An de an acest cost standard creează mari probleme.

- Atenționăm atunci Guvernul că, față de Nota nr. 4) din Anexa nr. 5 la Legea bugetului de stat pe anul 2014, directorii unităților de învățământ care nu se pot încadra în buget pot beneficia de o degrevare parțială de maximum 4 ore din normă/ post didactic, ceea ce va bulversa, în plin an școlar, procesul instructiv-educativ și solicităm adoptarea unor măsuri prin care să se înlăture aceste anomalii generate de costul standard per elev/ preșcolar. De asemenea, am informat și despre problemele privind decontarea navetei cadrelor didactice determinate de Nota nr. 3) din Anexa nr 4 și, respectiv, Nota nr. 5) din Anexa nr. 5 la Legea nr. 356/2013 a bugetului de stat pe anul 2014.
- În urma demersurilor întreprinse la nivel de Guvern, prin O.U.G. 49/2014, s-au obținut următoarele: acordarea gradației de merit pentru personalul didactic auxiliar; eliminarea obligației educatorilor și învățătorilor de a finaliza studii universitare de licență; reintroducerea funcției didactice de maestru-instructor; concursul național se va organiza de inspectoratele școlare, iar angajarea pe post a personalului didactic cu contract individual de muncă vă fi făcută de directorul unității de învățământ, pe baza deciziei de repartizare semnate de inspectorul școlar general; reducerea normei didactice de predare - învățare - evaluare a personalului didactic de predare și de instruire practică cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I și a normei cadrelor didactice din corpul profesorilor mentori cu 2 ore săptămânal, fără diminuarea salariului, cu încadrarea în bugetul aprobat, cu excepția celor încadrați pe funcții de: educator/ educatoare, institutor/ institutoare, profesor pentru învățământul preșcolar și învățător/ învățătoare sau de institutor/ institutoare ori de profesor pentru învățământul primar; introducerea, la art. 262 alin. (6) din lege, a noțiunii de „cumul de norme”; pensionarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, pentru limită de vârstă, anticipat și anticipat parțial, la data încheierii anului școlar în care împlinește vârsta standard de pensionare sau, după caz, în situația pensiei anticipate și anticipate parțială, vârsta standard redusă cu cel mult 5 ani și nu la data împlinirii vârstei legale de pensionare, așa cum era reglementat înainte de intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 49/2014.
- În baza O.U.G. 58/2014, s-a acordat suma de 700 de lei, pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru dezvoltare profesională.
- În data de 27 octombrie 2014 se semnează *Acordul asupra unor măsuri care urmează a fi adoptate în domeniul învățământului*, între reprezentanții Guvernului și cei ai F.S.L.I., F.S.E. „Spiru Haret” și F.N.S. „Alma Mater”, prin care Guvernul se angajează să: modifice programele școlare pentru toate ciclurile de învățământ; adopte o nouă lege a educației naționale; asigure finanțarea posturilor didactice auxiliare și nedidactice care se vacantează; adopte un act normativ privind transferul personalului didactic auxiliar și nedidactic; deblocheze cel puțin 2500 de posturi didactice auxiliare și nedidactice; asigure o creștere medie de peste 30% a salariilor personalului didactic, în perioada 2015 - 2017; asigure creșterea salariilor personalului

nedidactic în medie cu 35%, pentru perioada 2015 -2016; modifice legea de salarizare a personalului didactic; plătească tranșele din hotărârile judecătorești în primul semestru al fiecărui an; acorde anual o sumă forfetară, echivalentul în lei a minimum 100 de euro

- Prin O.U.G. nr. 16/ 2014 s-a dat posibilitatea ca cele 3.242 de cadre didactice, care au promovat cu minimum 7 concursurile de titularizare din anii 6 ani, să se titularizeze.
- Prin O.U.G. nr.74/ 2014 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2014 și unele măsuri bugetare, s-au acordat sume pentru plata în avans, a tranșelor aferente anului 2015, din hotărârile judecătorești având ca obiect acordarea diferențelor salariale pentru personalul din învățământ. În anexa nr. 4 la această ordonanță au fost alocate în mod expres sume pentru plata hotărârilor judecătorești.

Alte Instituții

- Am cerut Guvernului, Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, să permită ocuparea prin concurs, conform principiului „unu la unu”, a posturilor vacante sau devenite vacante. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice ne comunică că este posibilă ocuparea acestor posturi, cu încadrarea în cheltuielile cu salariile aprobate prin buget.
- Am determinat Ministerul Finanțelor Publice să aprobe transferul, din trimestrul IV în trimestrul I, al sumelor necesare pentru plata sentințelor judecătorești. S-a rezolvat de către Ministerul Finanțelor Publice problema achitării integrale, în luna aprilie, a sumelor cuvenite din sentințe pentru primul trimestru al anului 2014. În urma demersurilor F.S.L.I., Ministerul Finanțelor Publice a emis adresa nr. 416748/04.06.2014 care permite redistribuirea sumelor între localități, pentru plata hotărârilor judecătorești pentru personalul din învățământ.

În anul 2015

Ministerul Educației Naționale

- Am solicitat ministerului constituirea unei comisii tehnice, în vederea elaborării *Normelor metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat*. În urma numeroaselor discuții avute cu reprezentanții M.E.N.C.Ș., M.D.R.A.P. și cei ai asociațiilor autorităților administrației publice locale, s-a adoptat H.G. nr. 569/2015 prin care s-au rezolvat o mare parte dintre problemele cu care se confrunta personalul didactic navetist.
- Am împiedicat adoptarea unui ordin de modificare a *Normelor metodologice pentru stabilirea obligației didactice de predare a personalului de conducere din inspectoratele școlare, unitățile de învățământ, unitățile conexe, precum și a personalului de îndrumare și control din inspectoratele școlare și a personalului didactic din casele corpului didactic*. Se dorea ca, de la 1 septembrie 2015, unele dintre categoriile de personal didactic de conducere să nu mai beneficieze de degrevarea parțială și să se modifice cuantumul

indemnizațiilor de conducere pentru personalul de conducere din unitățile de învățământ preuniversitar și din cele conexe și pentru personalul de conducere, de îndrumare și control din inspectoratele școlare și casele corpului didactic.

- Am cerut precizări privind cea de-a treia zi de Paște, zi nelucrătoare, conform C.C.M.U.N.S.A.I.P., în urma demersului nostru M.E.N. a transmis clarificări în toate județele.
- Am solicitat constituirea și convocarea în regim de urgență a C.N.F.I.P., în vederea determinării costului standard per elev/preșcolar și a stabilirii coeficienților suplimentari de diferențiere în funcție de structura personalului. Tot la solicitarea federației noastre M.E.N. transmite, prin adresa 436/SGS/03.06.2015, *Precizări privind punerea în executare a hotărârilor judecătorești, de către unitatea obligată prin hotărâre, inclusiv pentru cadrele didactice detașate într-o altă unitate, în intervalul cuprins în hotărârea judecătorească.*
- F.S.L.I. a solicitat adoptarea de măsuri de debirocratizare, prin desființarea zecilor de comisii din școli, care îngreunează munca dascălilor și nu le permite să se ocupe de pregătirea lecțiilor și de procesul instructiv-educativ. În consecință, Ministerul emite *O.M.E.C.Ș. nr. 5806/16.11.2015 privind diminuarea numărului de comisii care funcționează la nivelul unităților de învățământ preuniversitar.* Ulterior, numărul comisiilor a fost redus la 7, prin *Regulamentul - cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat în 2016.* Din păcate, problema birocrăției din sistemul de învățământ nu a fost soluționată în totalitate, dascălii fiind puși în continuare să întocmească hârtii, care nu contribuie cu nimic la creșterea calității procesului instructiv-educativ, ba din contră, mai degrabă acesta este unul din motivele care au condus la scăderea calității în educație.
- Am cerut adoptarea ordinului privind plata cadrelor didactice care fac parte din comisiile pentru desfășurarea examenelor naționale, astfel încât sumele primite de aceste categorii de personal didactic să fie majorate cu 5%, având în vedere majorarea salariilor acordată de la data de 1 martie 2015, prin O.U.G. nr. 83/2014. Propunerea F.S.L.I. a fost acceptată.
- Am cerut revocarea Ordinului nr. 4995/2015 privind criteriile de stabilire a indemnizațiilor de conducere specifice, a criteriilor de stabilire a structurilor funcționale și a criteriilor de normare pentru personalul din sistemul național de învățământ preuniversitar. În urma demersurilor noastre, acest ordin nu a fost publicat în Monitorul Oficial, deci, nu a intrat în vigoare și nici nu s-a procedat la punerea lui în executare.
- Cele două federații reprezentative din învățământul preuniversitar au solicitat M.E.C.Ș. și M.D.R.A.P. să intervină pentru rezolvarea problemelor apărute în aplicarea H.G. nr. 569/2015 pentru aprobarea *Normelor metodologice privind decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat.* Din păcate, nici până în prezent nu a existat voința politică necesară pentru a modifica H.G. nr. 569/2015.
- De asemenea, am cerut completarea *Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al cadrelor didactice,* avându-se în vedere

modificările la Codul muncii aduse de Legea nr. 12/2015, astfel încât să fie considerate activitate prestată și perioadele de incapacitate de muncă, concediul de maternitate și concediul pentru îngrijirea copilului bolnav.

Parlamentul României

- Am solicitat comisiilor de specialitate ale Parlamentului modificarea dispozițiile art. 284 din Legea educației naționale, astfel încât să se reglementeze dreptul personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control, de a fi pensionat, la cerere, cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, dacă are o vechime în învățământ de cel puțin 34 de ani, fără diminuarea cuantumului pensiei, dar și dreptul personalului didactic de predare de a se pensiona, pentru motive temeinic justificate, în timpul anului școlar. Din păcate, până în prezent, Parlamentul nu a rezolvat această problemă. Am cerut ca, prin proiectul Legii de aprobare a O.U.G. nr. 83/2014 să se majoreze cu 12%, față de nivelul acordat pentru luna iulie 2015, a cuantumului brut al salariilor de bază de care să beneficieze și personalul nedidactic din inspectoratele școlare.
- Președintelui Camerei Deputaților, domnul Valeriu Ștefan Zgonea, dar și președinților comisiilor de specialitate (Comisia pentru învățământ și Comisia de muncă), li s-a solicitat să adopte Proiectul de lege de modificare a Legii nr. 63/2011 prin care concediul pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani și, respectiv, 3 ani, constituie vechime efectivă pentru acordarea acestui spor. În urma numeroaselor demersuri întreprinse de F.S.L.I. am rezolvat problema considerării acestui concediu ca vechime neîntreruptă în învățământ astfel încât să se poată acorda sporul de stabilitate. Astfel, prin H.G. nr. 582/2016, hotărâre în care se regăsesc propunerile F.S.L.I.

Guvernul României

- Prin O.U.G nr. 83/2014, cuantumului brut al salariilor personalului didactic s-a **majorat cu 5%** față de nivelul acordat în luna februarie 2015, iar din septembrie au mai fost **majorate cu 5%** față de luna august 2015. De asemenea, de la data de 1 decembrie s-a acordat o **majorare cu 15%** a salariilor personalului didactic.
- Prin O.U.G. nr. 27/2015, de modificare și completare a O.U.G. nr. 83/2014, s-a acordat o **majorare cu 12%** a cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul nedidactic din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, unitățile conexe ale învățământului preuniversitar, instituțiile de învățământ superior de stat și din bibliotecile centrale universitare, față de nivelul acordat pentru luna iulie 2015, iar de la data de 1 decembrie s-a acordat o **majorare de 15%** a salariilor acestora;
- Am sesizat neplata drepturilor salariale care se cuvin personalului din învățământ în baza hotărârilor judecătorești. În consecință s-a emis adresa comună M.F.P./M.E.C.Ș. nr. 415993/8663/2015 care dispune primarilor și președinților consiliilor locale să plătească în luna martie 2015 primele două tranșe, inclusiv pentru personalul din unitățile de învățământ special și C.J.R.A.E./C.M.B.R.A.E.;

- Am cerut Guvernului modificarea articolului 2 alineatul (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014, astfel încât de **majorarea cu 12%** față de nivelul acordat pentru luna iulie 2015 a cuantumului brut al salariilor de bază să beneficieze și personalul nedidactic din inspectoratele școlare. De la data de 1 decembrie 2015 salariile acestora s-au **majorat cu 12%**, prin O.U.G. nr. 54/2015;
- De asemenea, am solicitat Guvernului majorarea salariilor personalului din învățământ, în condițiile în care se acordaseră majorări substanțiale înalților demnitari și se anunțau majorări pentru sănătate. Cele trei federații sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar și superior au cerut și o întâlnire cu Primul - Ministru, domnul Victor Viorel Ponta, pentru a discuta, în concret, despre majorări salariale suplimentare pentru personalul din învățământ. Prin O.U.G. de rectificare a bugetului de stat, educația a primit aproximativ 900 milioane lei, bani pentru acordarea sumelor restante pe anul 2015 și tranșa a IV-a din 2016 la sentințe și banii pentru acoperirea integrală a salariilor aferente lunii noiembrie 2015. Ulterior, am cerut, din nou, Primului-ministru Dacian Julien Cioloș să intervină pentru a se asigura, la nivel național, un mod unitar de calcul și de plată a dobânzilor legale acordate de instanțele de judecată.

Alte Instituții

- În numele F.S.L.I. am sesizat Ministerului Finanțelor Publice că autoritățile locale refuză să aplice dispozițiile Legii bugetului de stat și pe cele ale O.U.G. nr. 83/2014, în ceea ce privește plata drepturilor salariale cuvenite personalului din învățământ. Ministerul Finanțelor Publice a emis Circulara nr. 415675/ 24.02.2015 prin care se dispunea plata primei și a celei de-a doua tranșe aferente anului 2015, până la data de 27.03.2015, iar cea de-a treia tranșă aferentă anului 2015 să fie plătită până la finele lunii iunie 2015;
- În acest context, am solicitat Ministerului Finanțelor Publice alocarea fondurilor necesare pentru plata drepturilor salariale acordate prin hotărâri judecătorești. Prin art. 82 din O.G. nr. 20/2015 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2015 s-au alocat 560 milioane de lei pentru plata hotărârilor, reușind astfel să obținem o suplimentare cu 200 de milioane de lei a acestor fonduri;
- Am cerut Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerului Finanțelor Publice să emită Precizări privind acordarea sporului pentru titlul științific de doctor, având în vedere dispozițiile Legii nr. 71/2015.

În anul 2016

Ministerul Educației Naționale

În anul 2016, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ a continuat acțiunile pentru asigurarea unor condiții decente de muncă și pentru obținerea de creșteri salariale. Astfel:

- am solicitat să se intervină pentru a se asigura reducerea efectivă a normei didactice de predare, fără diminuarea salariilor, pentru personalul didactic de predare și instruire practică cu gradul didactic I și peste 25 de ani de

vechime în învățământ. Reducerea nu a fost acordată, invocându-se neîncadrarea în buget. Problema reducerii normei didactice s-a rezolvat în 2017, prin Legea nr. 11/2017; am cerut să centralizeze sumele necesare pentru plata diferențelor de drepturi salariale - tranșele aferente anului 2016 care nu au fost achitate în anul 2015, în vederea alocării acestor sume cu prilejul primei rectificări bugetare; am solicitat să se intervină întrucât, prin Legea bugetului de stat pe anul 2016, nu s-au prevăzut sume pentru plata hotărârilor judecătorești, deși în anul 2015 nu au fost plătite integral tranșele aferente anului 2016, dar nici nu au fost alocate fonduri pentru plata hotărârilor judecătorești prin care s-a acordat dobânda legală;

- În urma demersurilor F.S.L.I., s-au transmis *Precizări privind plata sumelor compensatorii aferente titlului științific de doctor, pentru personalul didactic care a obținut acest titlu ulterior datei de 01.01.2010*;
- Prin adresa nr. 156/19.04.2016, emisă de cabinetul secretarului de stat pentru învățământ preuniversitar, se transmite inspectoratelor școlare că a treia zi de Paște este zi nelucrătoare, conform C.C.M.U.N.S.A.I.P.;
- La solicitarea F.S.L.I. s-a elaborat *Proiectul Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016* privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011;
- am propus ca sumele acordate cadrelor didactice care fac parte din comisiile pentru examenul național de definitivare în învățământ, comisiile pentru evaluarea națională la clasa a VIII-a, comisiile pentru examenul de bacalaureat, comisiile pentru examenul de absolvire/certificare a calificării profesionale pentru învățământul profesional, liceal și postliceal și pentru examenul național de titularizare să fie majorate cu minimum 20%, propuneri acceptate de minister; am cerut modificarea normelor metodologice aprobate prin H.G. nr. 582/2016, care au determinat diminuarea semnificativă a salariilor personalului didactic auxiliar care nu mai îndeplinește condițiile pentru a fi salarizat pe funcții de conducere didactic - auxiliare;
- am participat la comisia tehnică de elaborare a proiectului H.G. nr. 935/2016 și am rezolvat o parte din problemele generate de H.G. nr. 582/2016: s-a reglementat nivelul salariilor de bază pentru funcțiile de conducere didactice și didactice auxiliare din învățământul preuniversitar, începând cu luna august 2016; s-a menținut reglementarea vechimii în învățământ (a cărei eliminare era solicitată expres de Ministerul Justiției), în condițiile în care, în cuprinsul Legii nr. 1/2011 nu este definită vechimea în învățământ, iar Legea 63/2011 a fost abrogată de la 1 august 2016;
- s-a reușit rezolvarea, parțială, a problemei contabililor și secretarilor care nu mai îndeplineau condițiile pentru a beneficia de indemnizația de conducere de la 1 august 2016, în sensul că s-a stabilit că aceștia beneficiază de drepturile salariale avute la funcțiile de conducere la data de 31 iulie 2016, în măsura în care acestea sunt mai favorabile.

Parlamentul României

- Am solicitat să interpreteze prevederile Legii nr. 71/2015, în sensul de a clarifica dacă se acordă sporul pentru titlul științific de doctor sau sume compensatorii. Ca urmare a numeroaselor demersuri, atât la nivelul Guvernului României, al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, dar și la comisiile de specialitate ale Camerei Deputaților, prin Legea nr. 193/2016, s-a acordat sporul pentru doctorat;
- S-a adoptat Legea nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011, prin care s-au acordat întregului personal didactic diferențele care nu le-a obținut prin hotărâri judecătorești;
- F.S.L.I. și F.S.E. „Spiru Haret” au trimis comisiilor de specialitate ale Parlamentului propuneri la Proiectul legii de aprobare a O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea.

Guvernul României

- În anul 2016, am continuat să comunicăm Guvernului României problemele din sistemul de educație. Astfel, am transmis principiile de bază care trebuie să stea la baza elaborării noii grile de salarizare în învățământ. Aceste principii s-au transmis și ministrului educației, domnul Adrian Curaj și ministrului muncii, doamna Ana Costea;
- Am transmis principalele probleme ale sistemului educațional și ale salariaților din învățământ, cea mai gravă fiind subfinanțarea cronică, urmată de: stabilirea costului standard per antepreșcolar/ preșcolar/ elev; tergiversarea adoptării *Legii cadru de salarizare a personalului plătit din fondurile publice*; neasigurarea manualelor școlare, politizarea funcțiilor de conducere; neacordarea reducerii normei de predare pentru personalul didactic cu gradul didactic I și peste 25 de ani vechime; nedecontarea cheltuielilor de navetă ale personalului didactic; necuprinderea în legea bugetului de stat a sumelor pentru plata integrală a hotărârilor judecătorești; neadaptarea arhitecturii curriculare la realitățile de pe piața forței de muncă, solicitându-se o întâlnire cu conducerea federației.
- Am solicitat Primului - Ministru, domnul Dacian Julien Cioloș și viceprim-ministrului Vasile Dâncu să intervină, astfel încât, cu prilejul rectificării bugetare, să se asigure fonduri din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată pentru echilibrarea bugetelor locale, pentru decontarea cheltuielilor pentru naveta la și de la locul de muncă a cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat, din unitățile de învățământ special și din centrele județene de resurse și asistență educațională, care nu dispun de locuință în localitatea unde au postul;
- Am transmis, împreună cu celelalte federații sindicale, propuneri comune privind principiile care ar trebui să stea la baza proiectului *Legii - cadru de salarizare*, lege pe care Guvernul Cioloș nu a mai elaborat-o;
- În urma demersurilor noastre s-au modificat, prin O.U.G. nr. 96/2016, dispozițiile art. 241 din Legea 1/2011, astfel încât cadrele didactice care nu au promovat examenul pentru definitivare în învățământ se pot prezenta la

o nouă sesiune după reluarea stagiului de practică cu durata de un an școlar, de fiecare dată, anterior susținerii examenului. Examenul național pentru definitivare în învățământ se susține fără taxă de cel mult trei ori. Totodată, s-a eliminat participarea reprezentanților autorităților administrației publice locale ca membri în comisia de concurs pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct și s-au adus modificări în acordarea gradului didactic I, pentru cadrele didactice care au obținut titlul științific de doctor.

Alte Instituții

- Am solicitat Președintelui României, domnul Klaus Werner Iohannis, să se implice în construcția noii *Legi cadru de salarizare*, în dubla calitate de Președinte al României și de fost dascăl;
- Am sesizat ministrului muncii, domnul Dragoș Pâslaru, că în Anexa nr. 2 pct. 6 - Salarii de bază pentru funcții didactice auxiliare din O.U.G. nr. 20/2016, nu se regăsesc o serie de categorii de personal medical din învățământul special. Prin O.U.G. nr. 43/2016 s-a rezolvat problema salarizării acestora;
- Prin participarea președintelui F.S.L.I. la lucrările Comisiei de muncă din Camera Deputaților, s-a obținut ca în Legea nr. 250/2016 să fie introdusă o anexă cu funcțiile auxiliare comune specifice învățământului. Totodată, s-a introdus un **spor de 15%** din salariul de bază, pentru personalul didactic care desfășoară activitate de predare în sistemul penitenciar și s-au reintrodus **sporul pentru practică pedagogică și sporul de predare simultană**. De asemenea, s-a acordat o **majorare în medie cu 15%** a salariilor de bază ale personalului din învățământ aferente lunii decembrie 2016. **Creșterea reală a salariilor a fost de aproximativ 12%** din cauza modului de calcul al sporurilor.

În anul 2017

Ministerul Educației Naționale

- Am sesizat că, deși s-au majorat salariile de bază, în medie cu 15%, de la 1 ianuarie 2017, aplicația Edusal nu permite calculul sporurilor și celorlalte indemnizații ce se cuvin pentru personalul didactic și didactic auxiliar începând cu luna ianuarie 2017, în raport de salariul de bază din luna ianuarie, ci în raport de salariul de bază din decembrie 2016;
- F.S.L.I și F.S.E. „Spiru Haret” au transmis Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii și Justiției Sociale *principiile care trebuie să stea la baza elaborării Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*. Dintre acestea, amintim: Salariul de bază al personalului didactic de predare debutant cu studii S să reprezinte 2,5 x salariul minim brut (s.m.b.) pe țară garantat în plată - *acceptat 1,64 x s.m.b.*; Raportul dintre salariul maxim al fiecărei categorii de personal cu studii S și salariul debutantului corespunzător aceleiași categorii de personal cu studii S, gradație 0, să fie de 2.2:1. - *acceptat 1,68:1*; Raportul dintre salariul personalului cu studii S și cel cu studii SSD să fie de 1:0,9. - *acceptat 1:0,83*; Raportul dintre salariul personalului cu studii S și cel cu studii M să fie de 1:0,7. - *acceptat 1:0,79*; Salarizarea personalului din învățământul preuniversitar să se realizeze prin raportare la 7 trepte corespunzătoare vechimii în învățământ (ultima

- treaptă de salarizare să fie la peste 25 de ani vechime în învățământ) și 6 gradații corespunzătoare vechimii în muncă - *propunere acceptată*;
- Am solicitat elaborarea proiectului *Regulamentului privind locurile de muncă, categoriile de personal din învățământ, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia*;
 - La solicitarea F.S.L.I., s-au transmis precizări privind cea de-a treia zi de Paște, zi nelucrătoare, în conformitate cu prevederile C.C.M.U.N.S.A.I.P.;
 - Am solicitat rezolvarea problemei orelor de educație fizică de la învățământul primar care sunt predate de învățătorii de la clasă și care trebuie remunerate, având în vedere și Decizia nr. 32/2016 a Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept;
 - Am cerut adoptarea măsurilor legislative absolut necesare pentru soluționarea diferitelor probleme cu care se confruntă personalul didactic care lucrează cu copii cu cerințe educaționale speciale integrați în învățământul de masă, respectiv: încadrarea de cadre didactice itinerante și de sprijin la nivelul fiecărei unități de învățământ la care sunt înmatriculați copii cu C.E.S.; asigurarea formării profesionale continue, prin participarea gratuită la cursuri de specialitate a cadrelor didactice; reducerea obligatorie, prin lege, a numărului de elevi la clasele în care sunt integrați copii cu C.E.S., proporțional cu numărul de elevi cu C.E.S. integrați; alocarea de către stat a fondurilor necesare pentru plata serviciilor de terapie pentru copiii cu C.E.S. integrați în învățământul preuniversitar, terapii care să conducă la recuperarea/îmbunătățirea dizabilității/tulburării;
 - Am solicitat să se analizeze la nivel național modul de desfășurare a examenelor naționale și adoptarea măsurilor legislative care să garanteze desfășurarea în condiții normale a examenelor naționale, cu respectarea demnității în muncă.
 - Am sesizat problemele generate de aplicarea art. 119 din Codul Muncii, din cauza modificării acestuia prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53/2017. Obligativitatea de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru a provocat mari probleme în sistem. Totodată am solicitat emiterea unui ordin de ministru, prin care să fie reglementate explicit atât structura, cât și activitățile componente ale normei de muncă a cadrelor didactice, precum și modul de stabilire a programului de lucru pentru acestea, ținându-se cont de specificul activității personalului din educație.

Parlamentul României

- Am solicitat comisiilor de buget finanțe, de muncă și pentru învățământ ale celor două Camere ale Parlamentului ca, în proiectul legii bugetului de stat pe anul 2017, să se propună amendamente privind alocarea de fonduri pentru plata sumelor care se cuvin personalului didactic prin hotărâri judecătorești, inclusiv pentru plata hotărârilor judecătorești prin care s-au acordat daune - interese moratorii sub forma dobânzii legale. Din păcate, prin Legea bugetului de stat nr. 6/2017 nu s-au acordat bani pentru plata hotărârilor judecătorești;

- Am cerut comisiilor de învățământ, muncă, egalitate de șanse și buget ale Senatului ca, la adoptarea proiectului de Lege nr. 593/2016, de completare a art. 284 din Legea nr. 1/2011, să introducă amendamentele propuse de federația noastră, în vederea rezolvării problemei pensionării personalului didactic cu 3 ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, fără diminuarea cuantumului pensiei, dar și problema datei de la care încetează de drept contractul individual de muncă al cadrelor didactice care împlinesc vârsta standard de pensionare. Acest proiect de lege a fost trimis, în 26.06.2017, pentru raport suplimentar, la Comisia de muncă și la Comisia pentru învățământ;
- Am cerut comisiilor de specialitate ale Senatului să adopte proiectul de lege (inițiativa F.S.L.I. depusă la Parlament de senatorul Șerban Nicolae) privind investirea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control cu exercițiul autorității publice pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. Acest proiect de lege este luat în discuție de comisiile de specialitate din Senatul României.

Guvernul României

- După intrarea în vigoare a O.U.G. nr.2/2017 și O.U.G. nr. 9/2017 am sesizat că nu este consacrat legal dreptul personalului nedidactic din învățământul preuniversitar de a beneficia de majorarea de 20% a salariilor, de la 1 februarie. În urma demersurilor F.S.L.I., prin O.U.G. nr. 17/2017, s-a rezolvat problema acordării majorării pentru personalul nedidactic. Mai mult, funcțiile nedidactice au devenit funcții auxiliare comune specifice învățământului, până la 1 iulie când, prin Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, redevin funcții comune;
- Am solicitat Primului-ministru Sorin Mihai Grindeanu constituirea unei comisii mixte la nivelul Guvernului care să rezolve problemele apărute în salarizarea personalului din învățământ, ale căror sporuri și indemnizații se calculează în raport de salariul de bază din decembrie 2016 și nu în raport de salariul majorat de la 1 ianuarie 2017, solicitare la care nu s-a dat curs;
- În același timp, am solicitat ca la rectificarea bugetului de stat pe anul 2017 să se aloce fondurile necesare pentru plata sumelor stabilite prin hotărâri judecătorești având ca obiect acordarea unor drepturi de natură salarială stabilite în favoarea personalului din învățământ, dar și fonduri pentru punerea în executare a hotărârilor judecătorești având ca obiect acordarea de daune-interese moratoria sub forma dobânzii legale pentru plata eșalonată a sumelor prevăzute în titluri executorii având ca obiect acordarea unor drepturi salariale personalului din sectorul bugetar;
- Imediat după instalarea noului Guvern, a avut loc o întâlnire cu Primul-ministru Mihai Tudose, în cadrul căreia s-a ridicat problema majorărilor salariale care se vor acorda în anul 2018 salariaților din învățământ. Salariile nete în învățământul preuniversitar vor crește doar cu 3% în ianuarie 2018 și cu 22% în luna martie a anului viitor, deși salariul brut se majorează cu 50%; aceasta în situația în care se va proceda la transferul contribuțiilor sociale de la angajator la angajat;

- În perioada 12 - 22 septembrie 2017, conducerea Federației Sindicatelor Libere din Învățământ a avut mai multe întâlniri cu Primul-ministru sau cu Viceprim-ministrul Marcel Ciolacu și alți membrii ai Guvernului, în cadrul cărora s-au discutat problemele salariaților din învățământ;
- În urma discuțiilor, partea guvernamentală și conducerea Partidului Social Democrat s-au angajat: să găsească resursele financiare necesare pentru ca, la următoarea rectificare bugetară, să se achite într-un procent cât mai mare, poate integral, hotărârile judecătorești; să se înainteze Parlamentului, în procedură de urgență, un proiect de lege care să permită ca plata dobânzilor să se realizeze de la bugetul de stat, prin bugetul M.E.N.. Acest proiect este depus; prin același proiect de lege se va prevedea ca plata salariilor personalului din învățământul preuniversitar să fie asigurată prin Ministerul Educației Naționale - inspectorate școlare - unități de învățământ, eliminându-se astfel consiliile locale. Acest proiect de lege urmează a fi adoptat până la discutarea legii bugetului de stat pentru anul 2018;
- De asemenea, am cerut adoptarea unei ordonanțe de urgență de modificare și completare a Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel încât să poate fi aprobate Norme metodologice privind calculul drepturilor salariale care se cuvin personalului didactic.

Alte Instituții

- Am solicitat Casei Naționale de Pensii Publice și M.E.N. să intervină, în vederea rezolvării problemei cadrelor didactice care urmau să se pensioneze începând cu data de 01.09.2017 și a căror pensie ar fi fost diminuată cu 9%, în raport cu pensia care se cuvenea celor care se pensionau până în data de 30.06.2017, ca urmare a dispozițiilor art. 18 din Legea nr. 7/2017 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017. M.E.N. a sprijinit demersurile noastre, solicitând inspectoratelor școlare să aprobe, în consiliul de administrație, cererile de pensionare în timpul anului școlar ale cadrelor didactice. La propunerea Casei Naționale de Pensii Publice, Camera Deputaților a adoptat *Legea nr. 160/2017 pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, prin care s-a rezolvat această problemă, în sensul că, pe parcursul întregului an 2017, indicele de corecție este de 1.14;
- 27 iulie - Președintele F.S.L.I. a participat la ședința Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social, prezidată de Primul-ministru Mihai Tudose, în cadrul căreia s-au ridicat următoarele probleme: alocarea, la rectificarea bugetară, a fondurilor pentru plata hotărârilor judecătorești, inclusiv a celor privind plata daunelor - interese moratorii; acordarea tichetelor de vacanță salariaților din învățământ; impozitarea salariilor începând cu 1 ianuarie 2018.

Capitolul II - Activitatea Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava

În anul 2013

- De la 1 ianuarie 2013 am devenit mai puternici pentru că din structura Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, face parte și Sindicatul Liber și Independent „Bucovina” al Salariaților din Învățământ Zona Rădăuți, organizație cu personalitate juridică distinctă, care, după mulți ani, a găsit în noi un partener de dialog și încredere;
- Având în vedere că activitatea ASI Suceava se desfășura numai în două camere, din luna august 2013, pentru a deveni mai eficienți, am hotărât să ne schimbăm sediul în locația în care funcționăm în prezent, unde avem la dispoziție 4 camere;
- Comunicare rapidă și eficientă cu orice membru de sindicat este esențială și fiind conștienți de asta, am reactualizat baza de date cu liderii de sindicat și am implementat site-ul nostru, www.suceavasji.ro;
- Am fost cei, care, la nivel național am tras semnalul de alarmă și am avut numeroase intervenții la toate nivelurile și cu orice ocazie, privind situația umilitoare în care se găsește categoria de personal nedidactic. O acțiune în sensul soluționării problemei salarizării personalului nedidactic, a constat în strângerea de memorii de la fiecare grupă sindicală și depunerea acestora la sediile Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii Familiei și Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice. Tot în acest sens, am fost pionieri în declanșarea acțiunilor în instanță pentru recunoașterea sporului de vechime, dar, din păcate, deși demersul nostru a fost preluat și de alte județe, judecătorii nu ne-au dat câștig de cauză. Nici greva japoneză nu a reușit să sensibilizeze guvernarea;
- Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a răspuns exemplar la mitingul din 6 noiembrie, inițiat de FSLI, unde am participat într-un număr de 250 de persoane din toate zonele județului, deși a fost nevoie de un efort financiar semnificativ. Cu prilejul mitingului, am depus la Guvern Apelul pentru salvarea învățământului românesc. Și pe această cale mulțumim liderilor de sindicat care s-au implicat și care au făcut să fim apreciați în cadrul Colegiului Național al Liderilor FSLI;
- Problemele cu care se confruntă învățământul românesc și sucevean au fost aduse la cunoștința tuturor parlamentarilor din județ și în 2013, prin depunerea la fiecare birou parlamentar a unei mape cu un „Apel pentru salvarea învățământului românesc”;
- O reușită a sindicatului nostru a fost și demersul făcut pentru cadrele didactice titulare care au intrat în învățământ provenind din rândul inginerilor și subinginerilor pentru care specializările „tehnologia maselor plastice” și „prelucrări ceramice”, din profilul chimie, nu se regăseau în centralizatorul pe discipline. În prezent, aceste specializări sunt cuprinse în centralizator și asta înseamnă că cei aflați în această situație sunt salarizați calificați;

- Ne-am raliat campaniei „6 pentru educație” organizată de Asociația Studenților din Universitatea Suceava. Demersul comun a fost acela de a aloca 6% din PIB pentru educație, pentru că, salvând educația, salvăm România;
- O acțiune care a avut o participare însemnată a membrilor noștri de sindicat a fost „Spartachiada Profesorilor”, acțiune unică pe plan național care a avut un larg ecou în rândul participanților, dar și a mijloacelor media din județ și chiar la nivelul țării. A fost un bun prilej de întâlnire, schimb de idei, de o mai bună cunoaștere reciprocă;
- S-a obținut până la urmă, așa cum este normal, păstrarea normei de predare a directorilor unităților școlare conform LEN, anulând o prevedere a Legii Bugetului pe 2014 care putea să mărească numărul de ore de predare pentru directori. Semnalul către Federație a pornit de la ASI Suceava;
- În Comisia Paritară de pe lângă Inspectoratul Școlar Județean Suceava am reușit să păstrăm îndemnizațiile de conducere pentru secretar-șef și administrator financiar, în condițiile în care în alte județe nu se acordă.

În anul 2014

- În dialogurile noastre, și nu puține, cu organele puterii locale județene am semnalat mai multe pericole de natură financiară pentru învățământul sucevean, mai ales pentru Municipiul Suceava unde, în fiecare trimestru nu existau fonduri suficiente pentru punerea în plată a salariilor și a hotărârilor judecătorești. În urma OUG 74/2014 s-a achitat integral toate restanțele de natură salarială aferente anului 2014, plus un procent de 80% reprezentând hotărâri judecătorești aferente anului 2015. Acest procent este unul din cele mai mari din țară. Cu această ocazie mulțumim serviciilor de secretariat și contabilitate pentru transmiterea corectă a calculelor sumelor cuvenite;
- Ca rezultat al negocierilor pe parcursul întregului an 2014, s-a semnat un Acord consistent între federațiile sindicale din învățământ și Guvernul României, care creează premisele reparării prejudiciilor cauzate de măsurile abuzive anterioare;
- La nivel județean ASI Suceava a organizat un curs de formare continuă („Cultura sănătății și securității muncii”) la care au participat cadre didactice din județul nostru și județul Botoșani.
- În tot cursul anului am tras nenumărate semnale de alarmă privind situația umiltoare în care se găsește personalul nedidactic, folosind tot felul de mijloace: ieșiri în media, depunere de memorii la Guvern, pichetări în fața Prefecturii, invitații cu mapele de rigoare (în care erau documente prin care era prezentată în cifre situația dezastroasă a acestei categorii profesionale) adresate parlamentarilor suceveni. Am sperat că în baza Acordului comun personalul nedidactic să beneficieze de o majorare a salariului atât de necesară;
- Ne-am străduit să uniformizăm în întreg județul suma acordată, din partea sindicatului, ca ajutor material la nevoie. Principiul de bază care a funcționat în acordarea ajutoarelor materiale a fost acela că **sindicat înseamnă în primul rând solidaritate**. Solidaritatea s-a manifestat, în primul rând cu

omul aflat în nevoie, nefiind puține cazurile când aceste ajutoare au fost un mic pansament pentru o rană;

În anul 2015

- prioritatea numărul 1 a Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava a fost redresarea situației umilitoare în care se găsește personalul nedidactic, datorită salarizării mizerabile. În ședința de Birou Executiv a ASI Suceava, din data de 30 ianuarie, am hotărât ca personalul nedidactic din județ să primească un ajutor material înaintea sărbătorilor de Paști. Ne-am ținut de cuvânt și am acordat personalului nedidactic tichete cadou în valoare de 53.000 lei;
- Eforturile noastre legate de creșterile salariale au dat roade și putem afirma că am reușit cea mai mare creștere salarială pentru personalul nedidactic din 1900 până în prezent, adică 27%. Și personalul didactic și didactic-auxiliar beneficiază de o creștere salarială semnificativă, chiar dacă etapizat obținută, de 25%. Prin aceste mărimi salariale am demonstrat unitate și capacitate de negociere pentru că ele au fost obținute fără nici măcar o zi de proteste;
- O situație inedită a apărut în luna iunie a anului care tocmai se încheie, la Rădăuți unde Primarul a fost suspendat iar Consiliul Local dizolvat. Aceasta ar fi însemnat ca personalul din educație să nu-și poată încasa salariul pentru ultimele două luni ale anului, inclusiv sumele convenite din sentințele judecătorești. În nenumărate rânduri, problema din Municipiul Rădăuți a fost adusă la cunoștința Instituției Prefectului, la cunoștința Ministerului Finanțelor Publice, a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și a Ministerului Educației și Cercetării Științifice. Și aici efortul nostru a fost unul de succes pentru că situația a fost deblocată la începutul lunii octombrie;
- Ordinul de ministru nr. 4995/2015, privind stabilirea criteriilor de normare a posturilor din categoria didactic-auxiliar și nedidactic din învățământul preuniversitar de stat a creat, justificat, agitație și nemulțumiri în rândul membrilor noștri de sindicat. Federația Sindicatelor Libere din Învățământ, federație la care este afiliată și Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava, a solicitat retragerea acestui ordin. Demersul nostru s-a concretizat pentru că în data de 7 septembrie, ministrul de atunci, Sorin Câmpeanu a luat decizia de a retrage Ordinul. ASI Suceava a realizat prima analiză a situației normativelor din județul Suceava, punctual pe fiecare unitate școlară, pentru a fi pregătiți în eventualitatea repunerii pe tapet a acestui ordin, astfel încât NICIUN angajat să nu fie disponibilizat sau să i se aplice fracțiuni de normă.
- În nenumărate rânduri, cu diferite ocazii am criticat birocratizarea excesivă a sistemului de învățământ și am cerut diminuarea ei. În data de 16 noiembrie a fost semnat Ordinul care prevede diminuarea numărului comisiilor permanente din unitățile de învățământ preuniversitar la șapte.
- Un eveniment istoric pentru Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava s-a desfășurat în perioada 23 – 27 iulie 2015, pentru că am primit prima vizită de delegații străine la Suceava, în toată istoria de 25 de ani ai sindicatului

nostru. Această vizită se înscrie în contextul mai amplu al unui parteneriat pe termen lung, definit prin *Acordul Cadru de Parteneriat* semnat de președinții celor două organizații (dl. Simion HANCESCU și dl. Hesham RADWAN), la Cairo, în 25 octombrie 2014. Ne dorim ca sindicaliștii suceveni, membri ai ASI Suceava, să aibă contact cu sindicaliștii egipteni, să avem schimburi de idei, să ne cunoaștem specificul și să învățăm împreună despre noi;

- Devenit tradiție, am continuat proiectul „Spartachiada Profesorilor”, cu ediția a III-a, acțiune unică pe plan național care a avut un larg ecou în rândul participanților, dar și a mijloacelor media din județ și la nivelul țării. Suntem mândri că suntem promotorii unui eveniment de succes!
- Venind în întâmpinarea slujitorilor școlii, care, în afara orelor de la clasă, doresc să-și exprime gândurile în scris, am înființat, în 28 martie 2015, Cenaclul literar al Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava. Sperăm că el va deveni o nouă voce în peisajul literar sucevean și că va avea un ecou deosebit pentru iubitorii cuvântului;
- Semnarea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul fiecărei unități școlare a fost o prioritate în anul 2015. Pentru a veni în sprijinul directorilor și liderilor de sindicat din unitățile școlare, ASI Suceava a trimis în școli setul de documente care trebuie întocmite pentru a avea un CCM în fiecare școală;
- În Comisia Paritară de pe lângă Inspectoratul Școlar Județean Suceava am reușit să punem în discuție în CA din fiecare unitate școlară, acordarea sporului de doctorat;
- Oferta de bilete și tratament s-a dovedit atractivă pentru că au fost cereri cu aproximativ 10% mai multe față de anul 2014;
- În 27 noiembrie, în prezența unor invitați de seamă și într-o atmosferă magistral orchestrată, am sărbătorit 25 de ani de sindicalism în învățământul sucevean! 25 de ani în care am căpătat experiență și care ne dau imbold pentru încă 250 de ani. Suntem mai uniți ca niciodată! Dimensiunea pe care Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a atins-o se datorează și seniorilor mișcării sindicale sucevene, pentru că ei, formatorii, au meritul principal că au știut să dezvolte o activitate socială total diferită de ceea ce exista înainte de 1990. La acest ceas aniversar, am lansat prima publicație din istoria învățământului sucevean: *Cuvântul Sindicatului*. Este o publicație cu ISSN, lunară de informare și opinie sindicală, dar care poate fi folosită de colegii noștri care doresc să-și facă publice creațiile.
- O constantă a anului 2015 a fost intervențiile și aparițiile în presă, televiziune, radio, în cadrul Reuniunilor manageriale în care am expus problematica învățământului românesc cerând eliminarea finanțării per elev, stabilirea unui traseu al finanțării care să nu depindă de administrația locală, depolitizarea învățământului, organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor de director și directori adjuncți, debirocratizarea educației, corelarea programelor școlare cu cerințele de pe piața muncii și respectarea demnității de dascăl;
- Un demers întreprins de FSLI, însă nefinalizat, se referă la legea salarizării, prin care oamenii școlii ar fi obținut o creștere salarială de 100%, eșalonată

pe o perioadă de patru ani, pornind de la 2.600 de lei pentru un profesor debutant și ajungând la 6.500 la final de carieră;

- În finalul anului 2015, lucrurile s-au complicat și Legea salarizării a fost abandonată și de aceea credem că ea trebuie să devină prioritatea numărul 1 a ASI Suceava și FSLI în 2016.

În anul 2016

- Urmare a demersurilor ASI Suceava, în Comisia paritară din 18 ianuarie 2016 s-a obținut
 - *Acordarea sporului pentru predarea simultană și personalului didactic din învățământul gimnazial. Acest spor a fost acordat atât personalului din învățământul primar, cât și celui din învățământul gimnazial. Aceasta până la data de 1 ianuarie 2010, moment din care respectivul spor a fost acordat doar personalului didactic care asigură predarea simultană în învățământul primar, nu și celui din învățământul gimnazial.*
 - *Acordarea primei de instalare în primul de activitate de la absolvirea studiilor. Această primă de instalare reprezintă un stimulent important pentru cadrele didactice la început de carieră având în vedere faptul că un profesor debutant câștigă puțin peste salariul minim pe economie.*
- În ziua de luni, 29.02.2016, a avut loc la ISJ Suceava ședința Comisiei paritare care trebuia să lămurească situația privind acordarea sporului pentru condiții deosebite și a îndemnizației pentru bibliotecari. Discuțiile nu au condus la nici un rezultat, iar argumentele aduse de ISJ Suceava au fost lipsite de substanță, în tonul însușirii unor recomandări ministeriale. După o perioadă destul de lungă în care a trebuit să adunăm probe, în data de 2 noiembrie 2016, Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a depus Plângere penală împotriva Inspectoratului Școlar Județean Suceava pentru nepunerea în executare a sentințelor judecătorești prin care s-a dispus plata unor drepturi legale, respectiv sporul pentru condiții vătămătoare și periculoase (sporul de ecran). Am luat această decizie după ce am epuizat toate demersurile posibile în vederea obținerii acestor drepturi bănești. Reiterăm că, la acel acest moment, nu există un Regulament care să reglementeze acordarea sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă. În aceste condiții, legalitatea acordării acestui spor este reglementată de Legea 71/2015, care prevede, clar, faptul că angajatul care l-a avut în luna decembrie 2009, trebuie să îl aibă și în prezent, dacă condițiile de muncă nu s-au schimbat.
- În perioada 8-13 februarie 2016, am demarat un eveniment unic la nivel național, denumit „10 pentru folclor”, care trebuie să vină în sprijinul colegilor care predau disciplina educație muzicală și nu numai. Când am pornit la drum cu acest proiect, aveam o oarecare îndoială că opționalul de folclor va fi predat în toate cele zece unități școlare în care am dus mesajul nostru prin spectacole. Însă, am constatat că așteptările noastre au fost depășite prin implicarea profesorilor, a conducătorilor unităților școlare, a părinților și a elevilor. Faptul că, în peste 40 de unități școlare din județul Suceava, în anul școlar 2016 – 2017, opționalul de folclor a fost agreat,

demonstrează reușita unui proiect unic în România! Suntem mândri de ceea ce am realizat și acest lucru nu ar fi fost posibil fără implicarea cu bunăvoință artiștilor noștri de seamă, susținuți de Ansamblul Artistic "Ciprian Porumbescu", a Inspectoratului Școlar Județean Suceava, care a înțeles cerințele unităților școlare de a introduce folclorul ca obiect de studiu opțional. Credem că păstrarea și perpetuarea valorilor și tradițiilor românești s-au așezat pe un făgaș bun ceea ce ne dă speranțe că tezaurul folcloric românesc și al zonei va fi perpetuat din generație în generație.

- S-a nimerit, în 2016, Vinerea Patimilor să fie în ziua de 29 aprilie, dată, când se sărbătorește Ziua Veteranilor de Război. Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava și Primăria comunei Bosanci au hotărât să marcheze acest eveniment aducând un omagiu atât veteranilor cât și văduvelor acestora. Cu această ocazie, domnul profesor Valeru Avrămia și-a lansat volumul cu caracter didactic „Valorificarea mărturiilor veteranilor de război din Bosanci în orele de consiliere și orientare”. Ideea lansării cărții în această zi specială, s-a născut în cadrul Cenaclului literar al ASI Suceava. Asta înseamnă că ceea ce am început în 2015 a dat roade și am fost părtași la prima lansare de carte sub egida Cenaclului nostru.
- În data de 27 iunie 2016, o delegație a Federației Sindicatelor Libere din Învățământ, formată din Simion Hancescu – Președinte, Constantin Rada – Secretar General, Giani Leonte – vicepreședinte și Președinte al Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, Laviniu Lăcustă – Președinte Uniunea Sindicatelor Libere din Învățământul Preuniversitar Iași și George Purcaru – Președinte Sindicatul Liber din Învățământ Bacău, a avut o discuție cu Viceprim-ministrul României, domnul Vasile Dâncu, ca urmare a situației din cele trei județe (Suceava, Iași, Bacău) în care a existat un procent semnificativ de membri de sindicat care au anunțat public că doresc să se retragă de la examenele naționale din această vară. Semnalul în acest sens a fost dat de ASI Suceava și putem afirma că determinarea membrilor de sindicat din cele trei județe a făcut ca lucrurile să se miște și să nu se stingă lupta pentru Legea salarizării. În cadrul discuțiilor s-au abordat probleme generate de intrarea în vigoare a Ordonanței de urgență nr. 20/2016, dar și alte probleme specifice sistemului educațional, inclusiv cele privind elaborarea unui proiect de lege a salarizării în sistemul bugetar;
- ASI Suceava a fost prezentă la toate acțiunile de protest desfășurate la MENCȘ și MFP pentru punerea în plată a dobânzilor câștigate în instanță. În luna decembrie 2016, am trimis fiecărei primării din județ o notificare prin care am atenționat consiliile locale că nepunerea în plată a sentințelor judecătorești se sancționează conform legii. În urma acestui demers, o parte din consiliile locale au alocat sumele necesare punerii în plată a dobânzilor. Precedentul pozitiv s-a creat pentru că la Grupul Școlar „Nicanor Moroșan” Pârteștii de Jos, dobânzile au fost achitate integral. În prima parte a anului 2017, punerea în plată a dobânzilor e prioritate pentru ASI Suceava;
- Și în anul 2016, peste 500 de membri ai Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, indiferent de nivelul salariilor sau de vechimea în sistemul educațional, s-au bucurat, împreună cu familiile lor, de ofertele

- promoționale negociate de sindicat, pentru concedii la mare sau în stațiuni balneoclimaterice, pentru odihnă sau pentru refacerea capacității de muncă;
- În zilele de 25 și 27 mai - sub egida „Împreună pentru educație!” în marea majoritate a unităților de învățământ din județul Suceava, în pauzele mari, salariații și elevii au ieșit în curte în semn de protest față de subfinanțarea învățământului, dar și față de proiectul O.U.G. de modificare a O.U.G. nr. 57/2015, timp în care a sunat clopoțelul;
 - Aproximativ 15.000 de angajați din sistemul de învățământ s-au strâns, în data de 1 iunie 2016, în fața Palatului Victoria pentru a protesta față de grila de salarizare propusă de Guvern. Angajați din educație din toată țara au venit pentru mitingul de la București, județul Suceava fiind reprezentat de 200 de membri de sindicat ai ASI Suceava. Lista de revendicări a cuprins respectarea Legii Educației Naționale, în sensul alocării a minimum 6% din produsul intern brut pentru educație și elaborarea, până la finalul mandatului Guvernului Cioloș, a unei legi de salarizare echitabilă, pornind de la principii corecte, care să abroge toate actele normative de salarizare existente în prezent, astfel încât fiecare categorie socio-profesională să fie poziționată în grila de salarizare în funcție de rolul pe care îl are în dezvoltarea societății.;
 - Ajuns la ediția a IV-a, proiectul „Spartachiada profesorilor”, a atins o altă dimensiune, datorită faptului că a avut caracter interjudețean prin participarea colegilor din județele Bacău, Neamț și Vrancea, și pentru că numărul de participanți a crescut, iar ramurile de sport s-au pliat pe cerințele participanților, multe dintre ele devenind tradiție. Unul din scopurile acestui eveniment a fost cel de a sensibiliza autoritățile locale pentru a investi în bazele sportive școlare și de a permite, în afara orelor, accesul elevilor noștri și nouă pe aceste terenuri de sport;
 - ASI Suceava a urmărit cu mare atenție modul în care s-a derulat concursul pentru ocuparea funcțiilor de director/director adjunct. Decizia de a se folosi un sistem de înscriere electronic neverificat a generat erori de sistem și a condus la nereguli, care au ridicat serioase semne de întrebare privind corectitudinea înscrierii candidaților și încadrarea în timpul alocat acestui proces, conform metodologiei de concurs;
 - După intrarea în vigoare a HG nr. 582/2016 un număr apreciabil de salariați din categoria personalului didactic auxiliar a înregistrat diminuări salariale cu sume cuprinse între 300 și 1000 de lei, învățământul fiind singurul sector bugetar în care s-a constatat că există scăderi salariale. Hotărârea de Guvern 935/2016 repară această nedreptate;
 - Ne-am fi dorit să avem, la finalul anului 2016, o Lege a salarizării unitare care să situeze educația pe o treaptă superioară în sectorul bugetar și să elimine actualele inechități și dezechilibre din salarizarea personalului din sectorul public. Actualul sistem de salarizare, mai ales pentru personalul din învățământ, este complet nemotivat, nu încurajează performanța profesională și nu atrage, către acest sector vital, tinerii cu vocație pentru meseria de dascăl. De aceea, elaborarea Legii salarizării unitare în sectorul

bugetar, devine prioritatea numărul unu a Federației Sindicatelor Libere din Învățământ și a Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, pentru anul 2017. Această lege trebuie să respecte două principii majore: Salariul de bază a personalului didactic de predare debutant cu studii superioare să reprezinte 2,5 X salariul minim brut pe țară garantat în plată; Raportul dintre salariul maxim al fiecărei categorii de personal cu studii superioare și salariul debutantului corespunzător aceleiași categorii de personal cu studii superioare să fie de 2,2/1;

- Cea mai importantă reușită este obținerea unei majorări a salariilor cu un procent mediu de 15% pentru întregul personal din învățământ, inclusiv pentru angajații din inspectoratele școlare, începând cu data de 1 ianuarie 2017. Un alt amendament prevede calcularea sporurilor pentru practică pedagogică, pentru predarea la clase simultane și pentru localități izolate geografic, la actualele salarii de bază și nu ca sume compensatorii așa cum prevede O.U.G. 20/2016;
- Am continuat să edităm publicația „Cuvântul Sindicatului”. Este o publicație de informare și opinie sindicală, cu ISSN, și care poate fi folosită de membrii ASI Suceava care doresc să-și facă publice creațiile;
- Am obținut credite preferențiale pentru membrii noștri de sindicat, oferite de GarantiBank;
- O constantă a anului 2016 a fost intervențiile și aparițiile în presă, televiziune, radio, în cadrul Reuniunilor manageriale în care am semnalat problemele cu care se confruntă învățământul românesc, cerând eliminarea finanțării per elev, stabilirea unui traseu al finanțării care să nu depindă de administrația locală. Am atras atenția că mulți elevi nu vor găsi pe bănci manualele școlare; programele școlare sunt în continuare supraîncărcate și rupte complet de realitățile din România; mii de unități de învățământ nu au autorizații sanitare de funcționare; salariile personalului din învățământ sunt umilitoare.

În anul 2017

- În luna ianuarie am demarat acțiunea în instanță pentru recuperarea îndemnizației de conducere pentru secretari șefi și contabili șefi. Aceste acțiuni au avut câștig de cauză;
- Am continuat proiectul „10 pentru folclor” – ediția a II-a, care a debutat, luni 20 februarie în sala de sport a Scolii Gimnaziale Nr. 9 ”Ion Creangă” din Municipiul Suceava;
- În data de 28 februarie 2017, a fost publicat în Monitorul oficial **Contractul colectiv de muncă unic la nivel de sector de activitate în învățământul preuniversitar** (C.C.M.U.N.S.A.I.P) care dă posibilitatea negocierii contractelor colective de muncă unice la nivelul inspectoratelor școlare. Prin adresa nr. 27 din 1 martie 2017, Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a solicitat convocarea Comisiei paritare de la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Suceava, pentru stabilirea numărului membrilor care vor face parte din echipa de negociere;

- Urmare a solicitării Instituției Prefectului – Județul Suceava, exprimată în Ședința Comisiei de Dialog Social – Subcomisia învățământ, care a avut loc în data de 5 aprilie 2017, ASI Suceava a **înaintat situația sumelor reprezentând dobânzi legale calculate la diferențe salariale**. Această situație cuprinde centralizat sumele necesare, achitate și restante pentru fiecare unitate școlară, afiliată la Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava;
- În luna martie, am constatat că doar două unități administrativ-teritoriale, **comunele Păltinoasa și Volovăț, nu au decontat niciodată sumele privind naveta cadrelor, deși personalul didactic și didactic auxiliar este îndreptățit să le primească încă din iulie 2015, conform HG 569/2015**. Am convocat Comisia de Dialog Social de pe lângă Prefectura Județului Suceava în care am expus situația și aceasta a fost remediată începând cu luna mai. La momentul centralizării situației, majoritatea unităților administrative-teritoriale din județ aveau achitat integral aceste sume. În celelalte unități administrativ-teritoriale existau întârzieri de maxim două luni, dar sumele au fost cuprinse în Bugetul local și au fost achitate;
- Toți membrii Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, indiferent de nivelul salariilor sau de vechimea în sistemul educațional, s-au bucurat, împreună cu familiile lor, de ofertele promoționale negociate, pentru concedii la mare sau în stațiuni balneoclimaterice, pentru odihnă sau pentru refacerea capacității de muncă. Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava are parteneriate cu unități de cazare din aceste stațiuni, pentru ca oamenii școlii să meargă în concedii la prețuri avantajoase. Hotelurile sunt aceleași din oferta anilor trecuți. Sunt vechi parteneri, serioși. Cei care au mers în concedii acolo au fost mulțumiți, dat fiind faptul că hotelurile au fost renovate, au mobilier nou și aer condiționat;
- În data de 31 mai 2017, un număr de aproximativ 200 de persoane, membri de sindicat din municipiul București și județele limitrofe, au pichetat sediul Parlamentului. Motivul protestului la constituit faptul că Senatul României a votat Proiectul Legii cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fără să țină cont de solicitările și observațiile federațiilor sindicale din. Poziționarea mai bună a personalului din învățământ în grilele de salarizare, acordarea primei tranșe de majorare salarială de la 1 iulie 2017, neacordarea majorărilor salariale și personalului nedidactic au fost principalele solicitări ale noastre. La acest protest, Alianța Sindicatelor din Învățământ Suceava a participat cu un număr de patru persoane;
- nemulțumiți de prevederile Proiectului Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dar și de nesoluționarea altor probleme, ASI Suceava s-a raliat demersului FSLI și a hotărât consultarea membrilor noștri de sindicat, prin referendum, pentru a-și exprima opțiunea referitoare la declanșarea GREVEI GENERALE începând cu data de 12 iunie 2017. La nivelul ASI Suceava s-a obținut un procent de 60% pentru declanșarea grevei generale, dar procentul la nivel național a fost de sub 50%, care nu a creat cadrul declanșării acestei forme de protest;

- Am pregătit, pentru al cincilea an consecutiv, competiția sportivă „Spartachiada profesorilor”, eveniment dedicat angajaților din învățământul preuniversitar. Spartachiada din acest an a avut caracter internațional, pentru că a participat o delegație de profesori din Bulgaria. De asemenea, au răspuns invitației colegi din Neamț, Bacău, Bihor, Cluj, și Mehedinți. ”Spartachiada profesorilor” este un eveniment unic, care a luat amploare an de an, o activitate apreciată și așteptată de toți colegii noștri din cancelarie, care reunește dascăli de toate disciplinele;
- În prezența câtorva zeci de persoane care și-au trăit, își trăiesc sau au legături strânse cu lumea sportului, s-a lansat volumul „*Elite sportive de pe Valea Solonețului*”, realizat sub egida cenaclului Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava, de prof. Niculai Strugariu, dr. Ioan Iețcu și kt. Cezar Vasile Strugariu;
- În ziua de luni, 2 octombrie 2017, a avut loc o întâlnire între membrii Biroului Operativ al Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava și doamna Mirela Elena Adomnicăi, Prefectul Județului Suceava. Reprezentanții ASI Suceava au înaintat doamnei Prefect, lista nemulțumirilor din sistemul de învățământ național. Doamna Prefect s-a angajat să înainteze această listă Guvernului României. Lista nemulțumirilor membrilor Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava a cuprins: **Poziționarea funcțiilor didactice în grilele Legii salarizării; Necuprinderea, în Legea bugetului de stat pentru anul 2017, a sumele necesare pentru plata sentințelor judecătorești; Calculul incorect al sporurilor; Renunțarea la plata contribuțiilor începând cu 1 ianuarie 2018 de către angajat în sectorul public; Tergiversarea elaborării proiectului unei noi legi a educației; Subfinanțarea educației; Cuantumul pensiilor celor care au lucrat în învățământ;**
- ASI Suceava s-a declarat nemulțumită din cauza modului de calcul pentru acordarea gradației de merit, la acordarea căreia ar fi luate în calcul doar acele ore de curs pe care cadrele didactice le desfășoară ca parte a normei didactice de predare, nefiind luate în calcul și orele de predare desfășurate în regim de plată cu ora. Dacă situația nu va fi remediată, suntem dispuși să apelăm la instanță pentru a ne apăra drepturile, în condițiile în care nu există nicio modificare legislativă care să modifice modalitatea de calcul și chiar dacă ar exista, nu ar fi corect să se facă diferență între cele două modalități de remunerare a cadrelor didactice;
- Contractul colectiv de muncă la nivelul grupului de unități școlare ale ISJ Suceava a fost înregistrat la Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social sub numărul 978 din data de 17.10.2017;
- În perioada 16-18 noiembrie 2017 a avut loc Conferința Națională a Federației Sindicatelor Libere din Învățământ în cadrul căreia a fost aleasă noua conducere. Președintele ASI Suceava, a fost ales în funcția de vicepreședinte FSLI pentru a doua oară consecutiv;
- Asociația Pensionarilor din Învățământ Suceava a primit Hotărârea judecătorească de înființare. Aceasta își desfășoară activitatea sub patronajul Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava. Printre multele

scopuri constituirii acesteia se numără prioritar, acela de a iniția acțiuni în instanță în vederea recuperării unor drepturi bănești;

- În urma negocierilor purtate, am reușit pentru membrii ASI Suceava o reducere de 10% pentru serviciile oferite de Dorna Medical și Policlinica Bethesda, reduceri între 10%-20% la achiziționarea produselor oferite de AutoTempo și reduceri între 15%-35% la serviciile oferite de MaryOptic;
- Și-n acest an, intervențiile și aparițiile în presă, televiziune, radio au fost numeroase. Am semnalat, din nou, problemele cu care se confruntă învățământul românesc, cerând eliminarea finanțării per elev, stabilirea unui traseu al finanțării care să nu depindă de administrația locală. Am semnalat încălcarea Programului de Guvernare cu privire la aplicarea Legii salarizării, cerând remedierea anomaliilor din proiectul Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în ceea ce privește grilele propuse pentru funcțiile de conducere, precum și pentru anumite funcții didactice auxiliare și nedidactice

Capitolul III – Activitatea juridică

În ceea ce privește activitatea departamentului juridic desfășurată pe perioada anilor **2013 - 2018**, amintim câteva aspecte principale:

- construirea dosarelor în vederea promovării unor acțiuni în instanță;
- elaborarea și instrumentarea proceselor având ca obiect valorificarea drepturilor de natură salarială ale personalului didactic și nedidactic din învățământ;
- consiliere juridică - telefonică și la birou;
- formularea unor modele de: Tabele, Contestații la termen, Răspuns la contestație, Întâmpinări, Recursuri – Apeluri (după Noul Cod de Procedură Civilă) etc.

Dintr-un **total de 936 de dosare având 1170 de termene de judecată, un număr de 834, respectiv 89%**, au fost **soluționate favorabil**, cu mențiunea că numărul beneficiarilor acestor acțiuni este cu mult mai mare decât numărul dosarelor întocmite/numărul beneficiarilor acestor acțiuni este de aproximativ 9000.

Pentru a înțelege situația proceselor pe spețe, venim cu următoarele precizări și date statistice:

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2013

Speța	100 € pe 2009	100 € pe 2010	Nedidactic (incl. sp. de vechime în sal.)	Dob. L. 221	Spor ecran	Indemn. de cond.
Nr. procese	12	23	53 (respinse)	2	11	6

Total procese 107; Termene Tribunal – 118; Recursuri – 11(Curtea de Apel Suceava)

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2014

Speța	Nedidactic (incl. sp. de vechime în sal.)	Spor ecran	Dob. L221	L. 330	100 € pe 2010	Indemn. de cond.
Nr. procese	31 (respinse)	51	98	2	4	4

Total procese 190; Termene Tribunal – 201; Apeluri – 76(Curtea de Apel Suceava)

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2015

Speța	Dob. L 221	Dob. L. 330	Ed. Fiz. Învățători	Dob. Sal. minim	Spor ecran	ASIS
Nr. procese	124	47	4	3	2	1

Total procese 180; Termene Tribunal – 209; Apeluri – 78(Curtea de Apel Suceava)

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2016

Speța	Spor ecran	Dob. L. 221	Dob. L. 330	Ed. Fiz. Învățători	Dob. Sal. minim	Personale sindicat
Nr. procese	1	8	96	42	103	2

Total procese 250; Termene Tribunal – 287; Apeluri – 16(Curtea de Apel Suceava)

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2017

Speța	Secr./Cont. Șef	Dob. L. 221	Ed. Fiz. Învățători	Dob. Sal. minim	Curtea de Conturi	As.Pens. din Înv. SV
Nr. procese	61	4	17	24	4	1

Total procese 110; Termene Tribunal – 188; Apeluri – 18(Curtea de Apel Suceava)

Procese/Acțiuni pe spețe promovate în 2018

Speța	Secr./Cont. Șef	Dob. Legală Penalizatoare	Ed. Fiz. Învățători	Curtea de Conturi	Personale sindicat
Nr. procese	29	1	2	2	1

Total procese 109; Termene Tribunal – 167; Apeluri – 76(Curtea de Apel Suceava)

În acest moment mai avem pe rolul Instanțelor de judecată un număr de 38 dosare la fond (Tribunalul Suceava) și 29 apeluri (Curtea de Apel Suceava).

De asemeni, amintim printre altele și un dosar penal pe rol, împotriva Inspectoratului Școlar Județean Suceava pentru infracțiunile de **Abuz în serviciu și Nerespectarea hotărârilor judecătorești**.

Consilier Juridic,
Solcan Dorin Marcel

Concluzii

În contextul în care suntem angajați în schimbarea societății,

Punctele slabe pe care le-am identificat în acești cinci ani, sunt următoarele:

- *lipsa conștiinței privind rolul și importanța sindicatului din partea liderului și a unor membri de sindicat;*
- *solidaritatea nu e o calitate care să definească membrul ce sindicat;*
- *membrul de sindicat nu-și asumă opinia exprimată, chiar și prin semnătură, asupra formelor de protest pentru care a fost consultat;*
- *inexistența sau activitatea superficială a comisiei paritare la nivelul unităților de învățământ;*
- *comunicarea ineficientă între lider și membri de sindicat;*
- *absența de la ședințele organizate la nivel județean și în filiale;*
- *relația conflictuală între liderul de sindicat, director și Consiliul de administrație;*
- *slaba prezență a liderilor în relația cu comunitatea.*

Trăim o perioadă de profunde schimbări în toate planurile vieții economice și sociale. Resursa umană din sistemul învățământului se transformă mereu. A început cu 5 ani în urmă o schimbare masivă de generații, prin ieșirea la pensie a multor colegi. Acest lucru va continua și pe următorii 3-4 ani.

Punctul sensibil și critic pentru viitorul învățământului sucevean, dar și național, va fi lipsa cadrelor didactice calificate pentru discipline cum ar fi: matematică, biologie, fizică, chimie. Lipsa unor măsuri concrete și eficiente cu scopul de a atrage tineri în sistem, cu o salarizare decentă, va face să se adâncească criza la încadrare pentru fiecare unitate școlară. În caz contrar, lucrurile vor merge din ce în ce mai rău.

Așteptările membrilor noștri de sindicat au părut a fi duse la îndeplinire odată cu alegerile parlamentare din 2012. Am avut promisiuni mari făcute învățământului românesc, referitoare la creșteri salariale majore, la modificarea Legii educației naționale și a Legii dialogului social. După ce alegerile au trecut, promisiunile și problemele au fost date uitării. **Din punct de vedere sindical acești 5 ani care au trecut a însemnat pentru ASI Suceava o luptă pentru ridicarea condiției sociale a cadrului didactic, dar și condiții mai bune de a ne desfășura activitatea, prin îmbunătățirea infrastructurii școlare la nivelul fiecărui ciclu de învățământ.**

Plecând de la neajunsurile constatate în activitatea sindicatului nostru din ultimii cinci ani și de la nevoile sistemului de învățământ și ale angajaților acestuia, cred că stă în puterea celor aleși în funcțiile de conducere din cadrul Biroului Executiv să găsească soluțiile care să conducă la îmbunătățirea activității și imaginii Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava.

Raportul de față a surprins sintetic problemele mari derulate pe parcursul a 5 ani. Negreșit că au fost și alte probleme pozitive, cât și negative. Rugăm colegii și membrii Biroului executiv, să aducă în atenția noastră acele probleme pe care le

consideră importante și care vor genera direcții de acțiune pentru viitor ale Alianței Sindicatelor din Învățământ Suceava.

Ne asumăm toate nereușitele, iar ceea ce a fost bun și a fost concretizat în planul condiției sociale a membrului de sindicat se datorează tuturor celor care au muncit și muncesc pe tărâm sindical. Este cazul să înțelegem că în sindicat nu putem cere doar de la guvernare totul ci trebuie să ne ajutăm și între noi.

"Am învățat că nimic nu se obține ușor, dar se poate obține dacă există solidaritate. Dacă această calitate umană s-ar regăsi în interiorul fiecăruia dintre noi am fi de neînvins!"

Președinte ASI Suceava,

Giani LEONTE