



FEDERATIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fсли.ro fсли@fсли.ro

Nr.649/11.11.2020

PUNCT DE VEDERE
privind modificarea contractelor individuale de muncă

CADRUL LEGAL

I. Legea nr. 55/2020

Art. 17 *Pe durata stării de alertă, angajatorii dispun munca la domiciliu sau în regim de telemuncă, acolo unde specificul activității permite, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă - (așa cum acesta a fost modificat prin O.U.G. nr. 192/2020).*

Art. 38. (1³) *În perioada noiembrie 2020-31 decembrie 2020, prin excepție de la prevederile alin. (1), prin ordin al ministrului educației și cercetării, în baza hotărârii Comitetului Național pentru Situații de Urgență și analizei situației epidemiologice la nivel național, se pot dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.*

II. Ordinul M.E.C. nr. 5972/2020

Art. 1 *Începând cu data de 9.11.2020 se suspendă, pentru o perioadă de 30 de zile, activitățile didactice care impun prezența fizică în unitățile de învățământ preșcolar, primar, gimnazial, liceal și postliceal a preșcolarilor și elevilor.*

Art. 2 (1) *Activitățile didactice pentru unitățile prevăzute la art. 1 vor fi desfășurate în sistem on-line, conform Metodologiei- cadru privind desfășurarea activităților didactice prin intermediul tehnologiei și al internetului, precum și pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, aprobată prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 5.545/2020.*

III. Codul Muncii

Art. 17 (5) *Orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.*

Art. 48. - *Angajatorul poate modifica temporar locul și felul muncii, fără consimțământul salariatului, și în cazul unor situații de forță majoră.*



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Education



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Education



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

Apreciem că, în contextul actual, angajatorii (unitățile de învățământ) nu au obligația de a încheia act adițional la contractele individuale de muncă, pentru următoarele motive:

- obligația angajatorului de a dispune modificarea locului muncii, acolo unde specificul activității permite, este prevăzută expres de art. 17 din Legea nr. 55/2020. În consecință, sunt incidente prevederile din Codul muncii menționate mai sus, care stabilesc că nu este obligatorie încheierea unui act adițional, atunci când modificarea contractului individual de muncă decurge din lege;
- subliniem și faptul că, anterior modificării textului art. 17 prin O.U.G. 192/2020, acesta prevedea expres că "angajatorul poate dispune, cu consimțământul angajatului, desfășurarea activității în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, modificarea locului de muncă ori a atribuțiilor acestuia". Ulterior modificării art. 17 din Legea nr. 55/2020, a fost eliminat caracterul dispozitiv al prevederii și necesitatea obținerii acordului angajatului, ceea ce reflectă intenția legiuitorului de nu se mai încheia acte adiționale la contractele de muncă;
- în sistemul de învățământ preuniversitar, numeroase cadre didactice au ales să-și desfășoare activitatea de la locul de muncă, utilizând tehnologia existentă la nivelul unității de învățământ, chiar dacă unitatea de învățământ a fost în scenariul 3 (scenariul 3 nepresupunând închiderea unităților școlare, ci doar absența elevilor din clasă), iar în cazul acestora, cu atât mai puțin se poate pune în discuție necesitatea modificării locului de muncă;
- există un număr mare de unități de învățământ care și-au desfășurat cursurile în sistem on – line, încă din luna septembrie sau octombrie (sau chiar din ultima parte a anului școlar 2019-2020), iar în aceste cazuri nu se poate proceda la încheierea retroactivă a unor acte adiționale la contractul individual de muncă. Nu trebuie uitat că orice act adițional la contractul individual de muncă trebuie înregistrat în REVISAL anterior zilei în care începe să producă efecte clauza modificată (prevederilor art. 3 alin. (2) lit. e) coroborat cu art. cu art. 4 alin. (2) din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților), ceea ce ar genera mari dificultăți în dovedirea activităților desfășurate de către cadrele didactice anterior înregistrării în REVISAL a actului adițional la contract;
- mai menționăm și faptul că, în 19 mai 2020, a intrat în vigoare O.M.E.C. nr. 4247/2020 pentru modificarea și completarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, aprobată prin O.M.E.C.T.S. nr. 6143/2011, prin care s-au modificate și fișele – cadru de post ale personalului didactic, introducându-se atribuții de desfășurare a activităților didactice curriculare în mediul online. În consecință, la începutul anului școlar 2020-2021 s-a procedat la revizuirea și aprobarea fișelor individuale de post, fișe ce constituie în prezent, conform legii, anexă la contractul individual de muncă, aşadar este inutilă orice modificare a vreunui element al contractului individual de muncă, cu privire la acest aspect;
- actele normative care au reglementat suspendarea cursurilor (Legea nr. 55/2020, hotărâri de Guvern, ordine de ministru), au prevăzut, de fiecare dată, suspendarea activităților ce implică prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor, fără a



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

menționa, expres, obligativitatea / posibilitatea desfășurării activității la domiciliu pentru personalul din învățământ. Desfășurarea activității on-line nu este echivalentă cu desfășurarea activității la domiciliu.

- de la data suspendării cursurilor în unitățile de învățământ (11 martie 2020) și până în prezent, Ministerul Educației și Cercetării (ca organ de specialitate al administrației publice centrale care elaborează, aplică, monitorizează și evaluează politicile educaționale naționale, coordonează și controlează sistemul național de învățământ) **NU A DISPUS, PRINTR-UN ACT ADMINISTRATIV CU CARACTER NORMATIV, MODIFICAREA CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ** ale cadrelor didactice, în sensul modificării locului de muncă la domiciliu sau al încheierii unui act adițional la contract pentru telemuncă, potrivit Legii nr. 81/2018;
- faptul că, în data de 09.11.2020, prin O.M.E.C. nr. 5972/2020, ministerul a dispus suspendarea, la nivel național, pentru o perioadă de 30 de zile, a activităților didactice care impun prezență fizică în unitățile de învățământ preșcolar, primar, gimnazial, liceal și postliceal a preșcolarilor și elevilor, nu justifică, mai ales în acest moment, un amplu proces de modificare a contractelor individuale de muncă ale cadrelor didactice, prin acte adiționale.

În concluzie, aşa cum am menționat și în timpul stării de urgență, respectiv a stării de alertă din primăvara acestui an, **nu este necesară modificarea, prin act adițional, a contractelor de muncă ale salariaților, în sensul modificării locului muncii, la domiciliul salariatului.**

Practic, în baza prevederilor art. 17 și art. 21 (în cazul unităților cu mai mult de 50 de salariați) din Legea nr. 55/2020, la nivelul fiecărei unități de învățământ trebuie decis, având în vedere specificul activității fiecărui salariat, care sunt categoriile de angajați care își pot desfășura atribuțiile specifice la domiciliu și care sunt cele a căror prezență la locul de muncă este necesară, în raport de specificul activității desfășurate.

Și în aceste situații, din punctul nostru de vedere, **nu este necesară încheierea de acte adiționale la contractele de muncă, FIIND SUFICIENTĂ DECIZIA ANGAJATORULUI prin care se dispune** în sensul desfășurării activității la locul de muncă sau la domiciliu.



DIRECȚIA JURIDICĂ FSLI
Glință Liliana – Elena
Adam Andreea Ștefana