



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT
FEDERATION DES SYNDICATS LIBRES DE L'ENSEIGNEMENT
FREE TRADE UNION FEDERATION IN EDUCATION
ROMÂNIA

BUCUREȘTI, Bd. Regina Elisabeta, nr. 32, sect. 5, cod 050017
Tel. (+4)021.315.16.95, 021.315.78.70, Fax. (+4)021.312.58.37
www.fsli.ro fsli@fsli.ro

PRECIZĂRI

referitoare la OME nr. 3498/31.03.2022 privind stabilirea modalității de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, Ministerul Educației și alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anul 2022:

- 1) Ordinul **nu a fost publicat în Monitorul Oficial al României** – Partea I, astfel încât **nu a intrat în vigoare**; el va intra în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial, potrivit Legii nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 7 din cuprinsul ordinului mai sus menționat;
- 2) Potrivit art. 1 alin. (4) din O.M.E nr. 3498/2022, **beneficiază de vouchere de vacanță personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute la alin. (1), care a desfășurat activitate în anul 2022, indiferent de durata acesteia**, inclusiv personalului aflat în situațiile prevăzute la art. 145 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- 3) Potrivit art. 1 alin. (5) din O.M.E nr. 3498/2022: *„În cazul salariatului al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat în cursul anului 2022, acesta poate beneficia de vouchere de vacanță numai dacă, în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului ordin, depune la unitate/instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției.”*

Art. 145 alin. (4) din Codul muncii prevede că perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente **concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.**

Deci, având în vedere prevederile art. 145 alin. (4) și cele ale art. 1 alin. (4) din OME nr. 3498/2022 **beneficiază de vouchere de vacanță și personalul din învățământ care nu a desfășurat activitate în anul 2022, dar s-a aflat într-unul dintre concediile enumerate expres de art. 145 alin. (4) din Codul muncii**, concedii pe care legiuitorul le consideră ca fiind perioade de activitate efectiv prestată, respectiv:



Confederația Sindicatelor Democratice din
România
Romanian Democratic Trade Union Confederation



Internaționala Educației
Education International
Internationale de l'Éducation



Comitetul Sindical European pentru Educație
European Trade Union Committee for Education
Comité Syndical Européen de l'Éducation



FEDERAȚIA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT

ROMÂNIA

- concediul pentru incapacitate temporală de muncă - reglementat de O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
 - **concediul de maternitate** - este **concediul pentru sarcină și lăuzie**, pe o perioadă de 126 de zile calendaristice, perioadă în care beneficiază de indemnizație de maternitate și este reglementat de O.U.G. nr. 158/2005)
 - **concediul de risc maternal** - de care beneficiază salariatele gravide conform O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă;
 - **concediul pentru îngrijirea copilului bolnav** care se acordă conform O.U.G. nr. 158/2005 și care este diferit de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, ce se acordă potrivit O.U.G. nr 111/2010;
- 4) În cazul salariaților aflați în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani aceștia pot beneficia de vouchere **doar dacă se reîntorc în activitate oricând în anul 2022** și, în condițiile art. 1 alin. (5) din O.M.E. nr. 3498/2022, **depun cerere la unitate în termen de 30 de zile de la data publicării ordinului în Monitorul Oficial, însoțită de dovada achitării impozitului aferent.**
 - 5) Personalul încadrat în sistem de cumul/plata cu ora are dreptul la vouchere de vacanță doar de la unitatea la care au funcția de bază - art. 2 alin. (1) din ordin;
 - 6) În cazul salariaților care în cursul anului 2022 au desfășurat activitate la mai mulți angajatori (persoanele cu norma în mai multe unități), aceștia beneficiază o singură indemnizație de vacanță, acordată de către angajatorul unde își are funcția de bază; în cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul indemnizației alege, în scris, unitatea care îi acordă voucherele și are obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare, către ceilalți angajatori opțiunea făcută – referitoare la angajatorul la care are funcția de bază și care îi acordă voucherele.
 - 7) Beneficiază de vouchere și personalul transferat sau detașat care prezintă o adeverință din care să rezulte că angajatorul de la care s-a transferat/detașat nu i-a acordat vouchere de vacanță până la data realizării transferului/detașării. (art. 2 alin. 5)



PREȘEDINTE,

SIMION HANCESCU